NOVINY ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI LOVOCHEMIE a.s. LOVOSICE, ČLEN SKUPINY AGROFERT ČÍSLO IV / DUBEN 2008

LOVOCHEMIK

TECHAGRO LETOS REKORDNÍ

Mezinárodní veletrh zemědělské techniky.

strana 3

ROZHOVOR S LEKTORKOU ANGLIČTINY

Mám pocit z dobře odvedené práce.

strana 3

SPORT

Představujeme basketbalový oddíl.

strana 6

Audit / Karel Horčic

EFMA provedla audit systému Péče o výrobky v Lovochemii

V úterý 25. 3. 2008 ráno jsem vyzvedl auditora švýcarské společnosti SGS p. Romana Waclavka na ruzyňském letišti. Jeho první slova byla: „Jak se má Milan?“. Byl velmi smutný, když jsem mu odpověděl, že technický ředitel Ing. Milan Galia koncem roku 2006 náhle zemřel. Ještě v autě jsem mu popsal, jaké změny v Lovochemii od roku 2004, kdy p. Waclawek poprvé auditoval Lovochemii na systém Péče o výrobky, nastaly. Celý pětidenní audit proběhl dle stanoveného plánu a auditor se při auditování zcela držel dotazníků, které EFMA pro audit vypracovala. Auditora jsem provázel a byl i v roli auditovaného, a tak se domnívám, že jsem tak získal řadu poznatků a postřehů, se kterými bych se s Vámi rád podělil. Neprezentovali jsme žádný separátní systém řízení Péče o výrobky, ale všechny důkazy o plnění požadavků EFMA jsme dokládali na základě informací ze zavedeného integrovaného systému řízení (dále IMS).

Audit byl zahájen setkáním auditora se členy vedení společnosti. Foto: Eva Živná

Musím vyzdvihnout velmi dobrou připravenost všech účastníků auditu. Podstatný závěr z tohoto auditu je ten, že k plnění požadavků systému Péče o výrobky nemusí být zavedený IMS nějak měněn či rozšiřován.

Dále jsem měl možnost si prověřit své tušení, že většinu požadavků systému Péče o výrobky musí Lovochemie plnit i bez existence tohoto systému, protože se jedná o požadavky stanovené právními předpisy, českými a evropskými. Auditor nám řekl, že byl velmi mile překvapen vstřícností auditovaných, rychlým poskytnutím všech jím požadovaných informací a funkčností IMS.

Na závěr jeden příklad za všechny. Jednou z povinností systému Péče o výrobky je mít evidenci o tom, komu se hnojiva prodala a kdo a čím je odvezl z Lovochemie. Nabídl jsem auditorovi návštěvu nákladní vrátnice. Tam auditor na vlastní oči viděl, jak operátorka vkládá údaje do systému ISDL a co požaduje po řidiči ze SRN, který právě přijel pro hnojivo. Do dotazníku auditor napsal k danému požadavku nejvyšší hodnocení i s údaji o software, který viděl v konkrétní akci.

V průběhu auditu bylo prokázáno, že zavedený integrovaný systém IMS Lovochemie, a.s., vyhovuje požadavkům společnosti EFMA programu Péče o výrobky. Na závěr bych rád ještě jednou poděkoval všem účastníkům za jejich pečlivou přípravu a profesionalitu v průběhu auditu. ❑

Expedice / Otakar Lustik

Mobilní naskladňovací rampa

Zatěžkávací zkouška rampy při vykládce nových vysokozdvižných vozíků. Foto: Martin Herodes

Expediční oddělení získalo nového pomocníka pro zjednodušení a urychlení nakládky paletovaného zboží. Je jím nová mobilní naskladňovaní rampa od německé firmy BUTT.

Rampa s nosností do 10 t bude využívána pro nakládku zboží ze skladovacích ploch umístěných mimo dosah stacionárních ramp expedice NPK/LV a expedice LAV. Rampu lze využít jak pro nakládku (vykládku) nákladních automobilů, tak i pro nakládku železničních vagónů.

První zatěžkávací zkouškou rampy byla vykládka nových vysokozdvižných vozíků. Při této zkoušce si pracovníci expedičního oddělení vyzkoušeli ovladatelnost rampy při jejím přemisťování a ověřili její stabilitu a funkčnost.

A jaké jsou první dojmy z provozu rampy? Obavy z toho, jak se bude rampa chovat při jejím přesunu a zda bude stabilní, byly překonány. Pracovníci se přesvědčili, že obsluha rampy není nic složitého. A o tom, že by kdy nějaké obavy byly, již dnes nikdo neví. ❑

Otázka měsíce / Zaměstnanci

Co pro Vás znamená první máj?

Stanislav HUSAR
mistr EO

První máj bych rozdělil na několik částí - do roku 1989, kdy to bylo povinné. Po roce 1989 jsem zažil euforii. Dalším mezníkem je rok 2002, kdy se lidi přestávali spolu bavit. Pokud se týká rodiny, jezdíme každý rok na zahradu, kde si vždy s manželkou najdeme nějaký ten rozkvetlý strom… Letos bude sice pracovní, ale i tak to nebude obyčejný den, bude sváteční.

Petr POKORNÝ
velínář

Pro mne je to den jako každý jiný. Snažíme se ale každý rok dodržet zvyk a vždy políbím manželku pod rozkvetlou třešní.

Jana PEŠKOVÁ
chemik

Bylo to hezký, líbily se mi alegorické vozy. Dnes je to smutný, mám ale vnoučata a pejska, takže se nenudím. Chodíme na „osmičku“. Za rok už budu v důchodu, tak si vyjedu někam na výlet.

Jiří HAVLÍČEK
řidič ramenového nakladače

Kdysi to bylo dobrý. Museli jsme sice nosit transparenty, ale jinak to bylo hezký, líbil se mi průvod, alegorické vozy, byla lepší atmosféra.

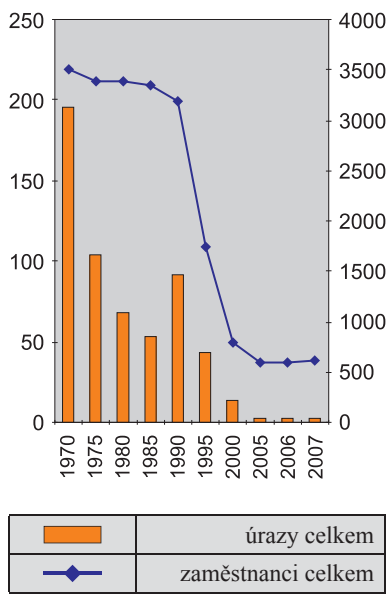
Dnes, když mám volno, jsem doma, nikam nechodíme. Máme malého synovce, a kdyby byla příležitost, šel bych s ním určitě do průvodu.

AKTUALITY

- Na konci března byla vyrobena patnáctimiliontá tuna kyseliny dusičné. V příštím čísle uveřejníme obsáhlejší článek.
- V druhé polovině dubna proběhl audit firemního klimatu a hodnocení kvality závodního stravování.
- Ve dnech 21.–25. dubna proběhl audit systému IMS, který provedla firma TÜV NORD.
- Na Den Země v úterý 22. dubna navštívila náš podnik tzv. Karavana Evropy, aktivita vyslanců města Seveso v Itálii, která se týká poselství v oblasti životního prostředí a bezpečnosti provozu chemických zařízení.
- Lovochemie se zúčastnila výstavy Techagro v Brně, na které se prezentovala jako součást skupiny Agrofert.
- Rusko uvalilo cla na suroviny a apatit vyvážených mimo své území.
- Na výrobnách KD5 a KD6 proběhlo autorizované ověření kontinuálního měření emisí do ovzduší.
- Proběhla valná hromada SCHP ČR.

GRAF MĚSÍCE

Úrazy



	Úrazy celkem	Zaměstnanci celkem
1970	196	3498
1975	104	3389
1980	68	3378
1985	53	3344
1990	91	3187
1995	43	1751
2000	14	788
2005	2	592
2006	3	590
2007	2	610

VÍTE, ŽE...

...z vlašských ořechů se vyrábí nejen olej, ale i likér a pálenka?

Vlašské ořechy, které ořešák produkuje, jsou velice výživné, neboť obsahují v průměru 70 % tuků, obsahujících zejména velice zdravé nenasycené mastné kyseliny, 18 % proteinů (bílkovin) a přibližně 3 % sacharidů (cukrů). Jsou vděčnou surovinou v potravinářství, zejména v cukrářství. Dají se ovšem konzumovat i samotné, nebo z nich lze získávat vysoce kvalitní rostlinný olej. Z nezralých ořechů se vyrábí ořechová pálenka a ořechový likér.

...nejdelší únor měli v Sovětském svazu?

V roce 1929 Sovětský svaz zavedl revoluční kalendář, ve kterém měl každý měsíc 30 dní a zbývajících 5 nebo 6 dní byly svátky bez příslušnosti k určitému měsíci. V letech 1930 a 1931 proto měli 30. únor. Roku 1932 měsíce získaly původní počty dní.

...letní čas byl poprvé zaveden řadou zemí v roce 1916, a že zimní čas byl použit pravděpodobně pouze jednou, a to v Československu?

V praxi byl letní čas poprvé zaveden za první světové války v roce 1916, a to hned v řadě evropských zemí. Znovu byl zaveden v důsledku úsporných opatření za druhé světové války. V českých zemích (tehdy v Protektorátu Čechy a Morava) fungoval nepřetržitě (!) od 1. dubna 1940 až do 4. října 1942, dále pak v letních měsících let 1943 - 1949. Na přelomu roku 1946 (1. prosince 1946 - 23. února 1947) byl zaveden také tzv. zimní čas, kdy byl čas posunut o jednu hodinu dozadu - tento opačný posun je zřejmě světovým unikátem. Příslušné vládní nařízení bylo vydáno 27. listopadu 1946, tedy čtyři dny před změnou.

...nejmohutnější živý organismus na Zemi je exemplář sekvojovce obrovského, který váží asi 2145 tun?

Sekvojovci obrovskému patří prvenství jako nejmohutnějšímu živému organismu na naší planetě. Uvedený primát náleží exempláři s názvem Generál Sherman, který se nachází v rezervaci Sequoia National Park v Kalifornii (USA), je vysoký 83 m a obvod jeho kmene měří 24 m. Tento gigant, obsahující dnes podle odhadu kolem 1 400 m³ dřeva, vyklíčil před několika tisíci lety ze semene velkého jako špendlíková hlavička a dnes váží kolem 2 145 tun.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku.

Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Petr Novotný, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Mgr. Michaela Žinčíková, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezínská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz.

IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 15. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí nad Labem

Evidenční číslo: MK ČR E 17172

EN ISO 9001:2000 / EN ISO 14001:2004

Expedice / Otakar Lustik

Obnova vozového parku vysokozdvižných vozíků dokončena

Lovochemie jako jedna z prvních firem skupiny AGROFERT naplnila výstupy ze společného projektu obnovy flotily vozového parku manipulační techniky.

Ve spolupráci s firmou Toyota Material Handling Česká republika a.s. Kroměříž (tato společnost uspěla při výběrovém řízení) byly zajištěny dodávky nových vysokozdvižných vozíků značky TOYOTA a byl uskutečněn odkup doposud provozované zastaralé techniky.

Výměnu vozíků využily některé provozy k přestavbě, modernizaci a doplnění parku. Vozíky byly podle potřeb a požadavků osazeny přídavnými zařízeními a jejich technické a konstrukční parametry byly upraveny tak, že je jimi možné zajistit manipulace, které dříve nebylo možné provádět (manipulace s nezajištěnými přepravními jednotkami, vykládka a nakládka kontejnerů na výrobních provozech, manipulace při přebalování zboží, usnadnění nakládky velkoobjemových vaků na nákladní automobily a do kontejnerů, …).

Obnovou vozového parku vysokozdvižných vozíků byla uzavřena další etapa modernizace dopravní a manipulační techniky Lovochemie. Před námi je ještě dokončení obměny parku nákladních automobilů, ale o tom až někdy příště. ❑

Vykládka PE fólie z kamionu. *Foto: Martin Herodes*

Očima mistrů / Marek Trefný

Jak to vidím já

Vážení čtenáři,

v této pravidelné rubrice bychom vám rádi představovali naše mistry, kteří patří v hiearchii firmy mezi velice důležité články. Nejen proto, že přenášejí informace od zaměstnanců dělnických profesí k vedoucím zaměstnancům, ale i uskutečňováním úkolů, které vedou k hladkému průběhu všech činností potřebných k zajištění výroby v Lovochemii.

Na stránkách Lovochemiku Vám představíme jak mistry z výrobních úseků, tak mistry z ostatních oblastí. Jako první nám svůj pohled poskytli mistři z expedice pan Stanislav Husar a pan Pavel Reiser. Všem budeme klást stejné otázky.

MŮŽETE SE NÁM PŘEDSTAVIT?

Stanislav Husar. *Foto: Eva Živná*

Pavel Reiser. *Foto: Eva Živná*

***Stanislav Husar,** směnový mistr expedičního oddělení. Do bývalých Severočeských chemických závodů jsem nastoupil 24. 12. 1982 do dnes již neexistujících Strojních dílen, odkud jsem v r. 1987 přešel na výrobnu KD5 a v roce 2004 začal pracovat ve funkci mistra na EO - směna A.*

***Pavel Reiser,** směnový mistr expedičního oddělení, v Lovochemii od roku 1993, na pozici mistra od roku 2003.*

V čem spočívá náplň vaší práce?

SH: Jestliže Lovochemie v roce 2007 vyprodukovala 800 tisíc tun hnojiv, tak na jednu směnu expedičního oddělení připadá cca 200 tisíc tun hnojiv vyexpedovaných, ať již tzv. volně - na kamiony, vagony, lodě, nebo baleně - v pytlích nebo velkoobjemových vacích Big Bag. Dále pod EO spadá vykládka surovin (apatit, KCl, močovina, kamenec aj.). Nesmím zapomenout také na paletizační linky na exp. LAV - 3 a NPK.

PR: Náplň mé práce spočívá v organizaci a řízení expedičních činností a informování o jejím průběhu.

Při této práci spolupracuji s ostatními směnovými mistry EO a mistry výroben LAV a NPK a dispečerem železniční vlečky.

Jak funguje spolupráce mezi mistry z vašeho úseku a mistry z jiných úseků?

SH: Jak v rámci našeho úseku, tak s mými kolegy na ostatních provozech funguje spolupráce, tedy alespoň dle mého názoru, na více než 100 procent. Ať už se jedná o mistry výroben, údržby, vlečky a nerad bych zapomněl na velmi dobrou spolupráci se směnovými dispečery.

PR: Spolupráce mezi námi probíhá bez vážných problémů, občas pouze vázne komunikace, ale vše se vždy rychle napraví.

Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?

SH: Vzhledem k velkému množství sortimentu námi vyráběných a expedovaných produktů je situace ohledně informací někdy téměř hektická, dokáže se měnit i z hodiny na hodinu. Já ale věřím, že se vždy vše vyřeší jak ke spokojenosti našeho obchodního oddělení, tak i našich zákazníků.

PR: Pro výkon svého povolání mám zpravidla dostatek informací a mám vytvořeny dostatečné podmínky.

Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?

SH: Pokud se ze své funkce směnového mistra mohu vyjádřit k materiálním podmínkám na EO, tak jste si zřejmě již sami všimli změn, které nastaly v posledních dvou letech. Máme nové vykládací místo z vagonů, Big Bag linku, třídící linku z paraboly, posunovací zařízení pro nakládku Tds na expedici SF, novou paletizační a balící linku na expedici. NPK, nové vysokozdvižné vozíky Toyota, obnovený vozový park nákladních automobilů, pojízdnou nakládací rampu a čelní kolové nakladače. Z toho všeho vyplývá, že materiální zabezpečení je na velmi vysoké úrovni.

Finanční zabezpečení si netroufnu hodnotit tak jako materiální, protože neznám příjmy jak svých kolegů, tak mistrů z ostatních provozů, či z okolních závodů, ale na závěr si dovolím k této otázce podotknout, že ať je naše finanční zabezpečení na jakékoliv úrovni, tak se nám bude zdát vždy menší, než jaké bychom si představovali…

PR: viz výše

Co přinesla práce Vám osobně?

SH: Když jsem nastoupil do funkce směnového mistra na EO, tak jsem neměl ani trošku představu, co tato práce obnáší. Po několikaměsíčním zapracování jsem zjistil, že se zde určitě nudit nebudu a tento názor mi vydržel až do současnosti. Protože se jedná o práci s lidmi (na každé běžné směně v EO je 15 pracovníků), není snadné si vždy uchovat nadhled a být za každých okolností tzv. „nad věcí“, což mne občas trápí a trvale pracuji na větší sebekontrole a kázni.

PR: Moje práce není jednotvárná a neustále se mění, což někdy přináší organizační problémy, ale na druhou stranu, když by se nic nedělo, tak by to byla nuda.

Co očekáváte od roku 2008 v oblasti pracovní a soukromé?

SH: V pracovní oblasti očekávám aby byl rok 2008 minimálně stejně tak úspěšný jako rok 2007, to znamená, aby výroba co nejvíce vyrobila, obchod vše prodal a expediční oddělení s co nejmenšími potížemi toto vyexpedovalo.

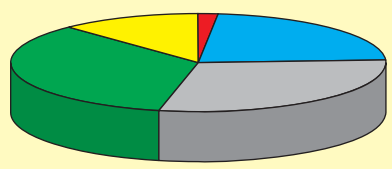
Soukromě přeji všem lidem pevné zdraví, dostatek motivace do další činnosti, spravedlivou odměnu a mnoho osobních úspěchů v sektoru pracovním i osobním.

PR: V roce 2008 očekávám zkvalitnění pracovních postupů a zkvalitnění práce externích firem. Vítám dlouho očekávanou změnu v hodnocení kategorie D, která se týká výkonnostní složky. ❑

Mistři v Lovochemii

Struktura podle věku

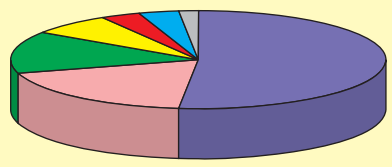
věk	20–30	31–40	41–50	51–60	61–
počet	1	13	17	20	7



20–30 31–40 41–50 51–60 61–

Struktura podle úseků

úsek	VÚ	OÚ	ÚS	SÚ	TÚ	MaR	ÚGŘ
počet	30	11	8	4	2	2	1



VÚ OÚ ÚS SÚ TÚ MaR ÚGŘ

Anketa / členové redakční rady

Uvítali byste úplný zákaz kouření v areálu Lovochemie?

Vyřešit kouření v areálu firmy není jednoduchá věc. Podíváme - li se do sesterských firem, najdeme hodně takových, kde je kouření v areálu zakázáno úplně, jinde jsou vyhrazeny „kuřácké koutky“. Proto jsme se ptali našich kolegů na jejich postoj, zde jsou jejich odpovědi:

Obchodní úsek

Dotazováno 19 pracovníků v budově OŘ, z toho se 6 respondentů vyjádřilo pro zákaz kouření a 13 bylo proti.

Vodní hospodářství

Milan Gaško

Je to na posouzení zaměstnavatele (nekuřák).

Stanislav Vlasák

Je to nesmysl úplně zakázat kouření (kuřák).

Petr Svoboda ml.

Je to nesmysl, protože jsou zde pracoviště, ze kterých se není možno vzdálit (kuřák).

Iveta Faustová

Nejsem pro úplný zákaz. Bylo by dobré udělat místnost pro kouření (kuřák).

František Erneš

Nesouhlasím s úplným zákazem. Jestliže jsem na velínu sám, nikomu neškodím, kouření bych povolil (kuřák).

Technický úsek

Jiří Svoboda

Vždy má přednost nekuřák, to je jasné. Jako „pivní“ kuřák s tím nemám problém.

Alexandr Vopat

Pro kuřáky postačí vyhrazené místo jako doposud. Pro absolutní zákaz nejsem. Nechci, aby jediný kuřák našeho poschodí Ing. Urban chodil kouřit za brány podniku.

Josef Frančík

Absolutní zákaz nedoporučuji, protože už teď to se mnou kuřáci v mém okolí nemají vůbec lehké. Když je (Evu, oba Jirky, Milana nebo Láďu) nachytám při hulení, tak se nikdy nezapomenu zeptat, jestli jim to doma také tak příšerně smrdí jako dříve mě, zda se jim ráno při čištění zubů nezvedá žaludek, nebo jestli už je trápí pravidelné podzimní i jarní virózy. Jeden už přestal, a to mě moc těší.

Eva Fialová

Nemyslím si, že by to bylo zrovna šťastné řešení. Již teď se setkáváme s nedopalky na dost absurdních místech, nedokážu si představit, kde bychom na ně narazili po tomto zákazu a jak by se tento zákaz uplatňoval na externí firmy (vazba na smlouvu o dílo) nebo řidiče nákladních automobilů. Co se týká názoru, že kuřáci si na své cigaretě krátí pracovní dobu, se neztotožňuji. Aby se předešlo těmto pochybám, jsem pro vyčlenění kuřáren, které by mohly být osazeny čipy a každý kuřák by si svůj čas strávený nad cigaretou napracoval.

Marcela Marešová

Já sama kuřačka sice nejsem, nemůžu říct, že mi kouření nevadí, ale myslím, že by pro kuřáky měly být vyhrazené prostory pro kouření. Tím by se i zamezilo kouření v nevyhrazených prostorách, kde by se kuřáci schovávali. Odvykání kouření není jednoduché a ne každý je toho schopen.

Venuše Urbanová

Celoplošný zákaz by asi byl problém na provozech. Kouřili by tajně na nevhodných místech a mohl by z toho být průšvih. Určitě ale v každé budově (pokud to je možné) zřídit místnost pro kuřáky, aby se nekouřilo na chodbách!! V budově EŘ je vyřešeno místností ve sklepě a kuřáci nikoho neobtěžují.

Anna Müllerová

Kuřáctví považuji za zvyk, který přinesla doba. Je to návyk a těžko se bez cíle nebo motivace ruší. Nebezpečí kouření na pracovišti - potenciální vznik požáru - nedovedu posoudit, kde ho zakázat, a kde ne. Co se týče laboratoří, je zakázáno vyhláškou k bezpečnosti práce v laboratořích a není co řešit. Co se týče kancelářských prostor, je to věc spolupracovníků, jak se dohodnou - koho kouření otravuje a komu nevadí např. do určité míry. Vyhrazená místa na kouření vedou ke koncentraci cigaretového „smradu“ na jedno místo a často zamoří všechno okolí víc, než když si někdo zakouří na svém pracovišti a vyvětrá.

Strojní údržba, externí služby, technické služby údržby

Vítězslav Ludwig, příležitostný kuřák

Nejsem striktní odpůrce kouření. V podniku musí být však z pohledu kouření respektovány dva aspekty:

1) Kouření nesmí obtěžovat ostatní pracovníky a bezpečnost práce (řeší asi jen vhodné vyhrazené místo pouze pro kouření)
2) Kouření nesmí být příčinou zanedbání pracovních povinností (opuštění pracoviště, které musí být pod dozorem - např. velín, za účelem kouření na vyhrazeném místě). Pokud jsme toto schopni technicky a organizačně zajistit na všech provozech a správních budovách, pak bych na absolutním zákazu netrval, pokud ne, tak v rámci stejných podmínek pro všechny pracovníky by absolutní zákaz měl být.

Dušan Krimmer, kuřák

Pokud se kouří na vyhrazených místech a nejsou omezována práva nekuřáků, neomezoval bych ani práva kuřáků.

Vladimír Svoboda, nekuřák

Návrh plně vítám, protože normální je nekouřit, ale už zase slyším z úst ortodoxního kuřáka cosi o omezování osobní svobody. Nicméně možná tím nejednomu kuřákovi pomůže s jeho marným snažením s tímto zlozvykem skoncovat a to za to stojí. Jinak si myslím, že rozhodnutí o absolutním zákazu je 100% v kompetenci majitele, resp. vedení Lovochemie, a. s.

Milan Jackov, nekuřák

Nechci diskriminovat kuřáky, tak pouze na vyhrazených místech.

Karel Burgr, nekuřák

Jako nekuřákovi mi tento zákaz žádný problém nedělá, ba naopak budu jen rád. Podobnou odpověď však bude mít i vegetarián na otázku týkající se konzumace masa.

Stanislav Dopita, příležitostný kuřák

Neřešil bych to jako striktní zákaz. Silní kuřáci ho budou porušovat, my budeme hledat sankce, počítat „vajgly“ a zjišťovat, kdo je pohazuje. Do toho se nám budou motat externí firmy a budeme mít z toho úřad. Vytvořil bych takové podmínky pro kuřáky i nekuřáky, aby se navzájem neomezovali. Tj. regulovat to místy, kde je povoleno kouřit a kde je zákaz kouření.

Zdeněk Švanda, kuřák

Jako kuřák tento návrh nepodporuji. Myslím, že by měly být vymezeny kuřácké prostory. Na druhou stranu však tento zákaz může dopomoci k mému rozhodnutí skončit s kouřením.

Miroslav Kraut, nekuřák

Podle mého názoru je věc každého, jestli kouří či ne. Mělo by se pouze účinně zabránit, aby ve společných prostorech pasivně kouřili nekuřáci.

Zakazovat kuřákovi kouření je blbost. Má tak silnou potřebu, že stejně bude tu možnost nějak skrytě vyhledávat. Navíc každý ví, že nedostatek nikotinu pro toho, kdo je na něj zvyklý, mu může způsobit momentální problémy, jako je nepozornost, nesoustředěnost a nervózní chování vůbec, což může mít zcela jistě dopad na bezpečnost práce, a to v mnoha případech nejen jeho.

Milan Sabol, nekuřák

Jsem nekuřák, kouření mi vadí, ale přesto jsem proti zákazu kouření v podniku, protože by kuřáci stejně někde tajně popustili uzdu své „vášně“ a zvýšila by se tak možnost požáru. Také spolupráce s kuřákem, který má nikotinový absťák, není nejpříjemnější. ❑

Vedení akciové společnosti srdečně zve všechny zaměstnance na

„Zaměstnanecký den“ Lovochemie, a.s.,

který se bude konat v pátek 13. června 2008 od 14:30 hodin na podnikovém parkovišti.

Při vstupu na parkoviště se budou všichni prokazovat ostraze Lovochemie čipovou průkazkou zaměstnance, na základě které obdrží kupóny na občerstvení. Upozorňujeme všechny zaměstnance kteří mají poškozenou čipovou průkazku, aby si včas požádali na OŘLZ o výměnu této průkazky.

Veletrh / Petr Novotný

Techagro letos rekordní

Foto: Martin Herodes

Ve dnech 6. až 10. dubna 2008 se na brněnském výstavišti opět konal mezinárodní veletrh zemědělské techniky Techagro. Jako součást expozice skupiny Agrofert na něm Lovochemie prezentovala celý svůj sortiment pevných a kapalných hnojiv. Rozsahem výstavních ploch byl veletrh dosud největší ve své historii a rovněž počet návštěvníků předčil očekávání organizátorů. Vzhledem k výhodnému umístění uprostřed pavilonu G1 a těsnému sousedství atraktivních traktorů a další mechanizace jsme ani my neměli nouzi o zájemce o naši expozici. ❑

Rozhovor / Michaela Žinčíková

Mám pocit z dobře odvedené práce

Lektorka angličtiny Hana Andryková. Foto: Irena Vodičková

V Lovochemiku vám chceme představit lektory, se kterými se někteří znají z hodin angličtiny, němčiny či výuky jiných oborů. Dnes Vám představujeme lektorku anglického jazyka Ing. Hanu Andrykovou, která učí angličtinu v Lovochemii od loňského podzimu.

Můžete nám říci něco o sobě? Kde žijete, jak dlouho a kde učíte, ...?

Jsem z Loun, a ač jsem tam jako mladá nikdy nechtěla zůstat a toužila jsem po větším městě, tak už se to asi nezmění. Jsem původně středoškolská profesorka ekonomických předmětů. Studovala jsem zahraniční obchod na střední ekonomické škole, ale protože tehdy byla jediná volba jít dál studovat vysokou školu s ekonomickým zaměřením, tak jsem musela od svých oblíbených jazyků a touze po cestování upustit. Kromě ekonomických předmětů jsem alespoň učila ruštinu a hned po revoluci jsem využila možnosti a “vrhla“ se na studium angličtiny na pedagogické fakultě, kde jsem měla se svou středoškolskou maturitou značný náskok před „pouhými ruštináři“. Hned po státnicích jsem odjela na rok do USA - sice studovat marketing, ale samozřejmě angličtina byla můj hlavní cíl. To bylo v roce 1995. Pak jsem na dva roky školství opustila, ale zase se tam na krátký čas vrátila, abych zase skončila. Dnes učím a překládám ekonomické materiály pouze soukromě pro velké i menší podniky a jednotlivce, které současná realita nutí znát cizí jazyk. A věřte mi, že jich je hodně.

Kolika jazyky hovoříte? Učíte pouze angličtinu nebo i jiný jazyk?

Kromě angličtiny se trochu orientuji ve francouzštině, učila jsem se esperanto a asi 7 let německy, takže docela dobře rozumím studentům, kteří si neustále pletou německá slovíčka s anglickými.

Co je nejtěžší na povolání lektora cizího jazyka a co Vás na tom nejvíce baví?

Pro mě je asi nejtěžší reakce na otázky studentů ohledně vulgární slovní zásoby, která je samozřejmě zajímá, ale já tak nemluvím ani v češtině, takže mám tuto oblast značně omezenou. Navíc si každý myslí, že musíte znát vše, ale slovní zásoba se vyvíjí ve všech jazycích, a co si někdo přečte v knížce, nemusí v běžném slovníku vůbec najít, protože si to autor prostě vymyslel nebo přizpůsobil. Pak to neznám ani já.

Je to ale práce velice rozmanitá, každý student je jiný a občas se i zasmějeme. Jen pro ilustraci – na mou otázku „Co máte napsáno na tričku za krkem“, když jsem chtěla studenta dotlačit k odpovědi „Made in China“, dostala jsem odpověď: „XXL“.

Co Vám připadá nejtěžší na angličtině z pozice studenta?

Nejtěžší je asi sladit pracovní vytížení a nutnost se učit. Řeším to teď z pozice dospělého studenta, kterých mám většinu. Někdy je chápu, že nemohli udělat domácí úkol, ale na druhou stranu oni zase musí pochopit, že bez učení to nejde. A pokud se oni neučí, tak já mám ztíženou práci tím, že musím neustále připravovat nové materiály pro opakování, aby alespoň něco málo v nich zůstalo. A kromě vysokého pracovního vytížení je to občas i omezená schopnost naučit se cizímu jazyku – jak já říkám, někteří studenti jsou velice rezistentní a jsou to technické typy. Jsme prostě každý jiný.

A co výuka u nás? Jak byste ji ohodnotila?

Jsem moc ráda, že jsem se o této příležitosti u Vás dozvěděla a uspěla. Po létech výuky v několika japonských firmách u nás v Lounech to je příjemná změna prostředí. A připadám si zase jako „paní učitelka“ neboť mám před sebou „třídu“, a ne jednotlivce. Ta práce je pak mnohem zajímavější. Na druhou stranu je to i náročnější, protože všichni studenti nejsou na stejné úrovni a někoho by ho mohla demotivovat nízká úroveň, jiného naopak vysoká. Takže je to pro mne výzva. A moc mne těší, když se dozvím, že je poměrně vysoká účast, nebo se k nám přidá další student. Mám pak pocit z dobře odvedené práce. Myslím, že ta zpětná vazba tady velice dobře funguje, a i když za sebou nemám hmatatelné výsledky, tak i ten dobrý pocit je důležitý - pro obě strany. ❑

50 LET OD VZNIKU SCHZ

Vážení čtenáři, dnes vám přinášíme druhou - závěrečnou - část vzpomínek na 50. výročí vzniku Severočeských chemických závodů. Děkujeme všem pamětníkům, bez jejichž vzpomínek bychom nemohli tak obsáhlý materiál připravit.

50 let SCHZ / Petr Galia

Likvidace státního podniku

Samostatný státní podnik Severočeské chemické závody byl založen rozhodnutím č. 143/1990 ministra průmyslu České republiky ze dne 26. 6. 1990 a do obchodního rejstříku byl zapsán dne 1. 7. 1990.

Na nově založený státní podnik přešel dnem vzniku, tj. dnem 1. 7. 1990 národní majetek včetně práv, pohledávek a závazků z hospodářskoprávních, pracovněprávních, občanskoprávních vztahů a průmyslových práv, se kterými hospodařil ke dni 30. 6. 1990 koncernový podnik Severočeské chemické závody Lovosice jako vnitřní organizační jednotka státního podniku Chemopetrol, koncern pro chemický průmysl a zpracování ropy, Praha. Toto majetkové vypořádání mezi nově vzniklým státním podnikem a původním koncernovým podnikem Chemopetrol bylo provedeno delimitační dohodou. „Startovací“ účetní hodnota jmění nově vzniklého státního podniku byla stanovena na základě zahajovací rozvahy ke dni založení ve výši 703 052 000 Kč.

V průběhu roku 1993 pak došlo k vyjmutí podstatné části majetku státního podniku Severočeské chemické závody a jeho převodu na Fond národního majetku České republiky v rámci připravované velké privatizace dle schváleného privatizačního projektu zpracovaného vedením státního podniku.

Dne 23. 9. 1993 byla účelově založena akciová společnost Lovochemie, a.s., která byla následně ke dni 1. 11. 1993 zapsána do obchodního rejstříku. K tomuto dni na ni byl z Fondu národního majetku České republiky převeden majetek vyjmutý předtím ze státního podniku v celkové výši 995,597. 000 Kč.

Akciová společnost Lovochemie, a.s., začala žít svým životem a zbytkový státní podnik Severočeské chemické závody ztratil své ekonomické opodstatnění. Začal tedy uskutečňovat kroky směřující ke svému zániku. A protože se nepodařilo uskutečnit jeho zánik převodem majetku na stát jako zakladatele, byl usnesením Krajského soudu v Ústí nad Labem ze dne 27. 7. 2000 státní podnik zrušen a byla nařízena jeho likvidace. V rámci ní pak byly činěny kroky ke zpeněžení veškerého zbývajícího majetku. Ten spočíval zejména v množství různých pozemků, jak v areálu Lovochemie a.s., tak na dalších místech v Lovosicích. Celý proces trval poměrně dlouho, neboť byl vzhledem k povaze likvidovaného subjektu (státní podnik) svázán celou řadou zákonných formalit. Navíc se opakovaně stalo, že po zpeněžení všeho známého majetku a těsně před ukončením likvidace došlo ke změnám v katastru nemovitostí, čímž vznikly další pozemky patřící do majetku státního podniku, které bylo třeba řešit.

V současné době byl však již celý proces likvidace definitivně završen a veškerý majetek zbytkového státního podniku zpeněžen. Výnos z prodeje majetku po odečtení nákladů likvidace bude převeden prostřednictvím ministerstva průmyslu a obchodu, jakožto zakladatele, do státních finančních aktiv. Nyní je připravována konečná zpráva a jsou činěny další požadované formální úkony, následně bude státní podnik Severočeské chemické závody vymazán z obchodního rejstříku, čímž definitivně zanikne.

V průběhu existence státního podniku se v jeho vedení vystřídala řada osob známých i z působení v Lovochemii, a.s., jako například Ing. Josef Kasper, Ing. Zdeněk Vybíral, Ing. Pavel Černý a Ing. Milan Galia. Ten byl i soudem jmenovaným likvidátorem a provedl drtivou část likvidace. Po jeho předčasném úmrtí jsem po dohodě s Lovochemií, a.s., a ministerstvem jeho roli převzal, abych jeho práci dokončil. ❑

Historie / Vladimír Lonský

Vzpomínání...

Vladimír Lonský.
Foto: Irena Vodičková

Do „Továrny na strojená hnojiva“ jsem nastoupil v roce 1957 na umístěnku z VŠCHT v Pardubicích s nástupním platem 1060 Kč hrubého a se závazkem zde pracovat po dobu tří let. A co mě sem zlákalo? Během praxí a exkurzí jsem prošel řadu chemických podniků, většinou nevábného vzhledu a prostředí. Tady výrobna kyseliny dusičné a ledku lovosického zářila novotou a leskem nerezu, takže bylo rozhodnuto. Navíc - mně - klukovi z polabské roviny - učarovaly kopečky Českého středohoří.

Jak bylo tenkrát zvykem, byla se mnou sepsána zaškolovací smlouva na dobu 16 měsíců, z toho 4 měsíce na dělnickém pracovišti. Během zaškolování jsem si musel vést sešit s poznámkami a poznatky ze zaškolování. Vše se mnou v předem určených termínech konzultoval můj nadřízený hlavní inženýr TSH. Ještě teď si vzpomínám, jak mě při prvním pohovoru zaskočil zkouškou ze spotřebních norem surovin a energií na výrobu 1 t kyseliny dusičné. Tehdy jsem ta čísla neznal zpaměti, poněvadž jsem je nepovažoval za tak důležitá. Na příští konzultaci jsem se již polepšil. A jak to bylo se zaškolováním na dělnickém pracovišti? Můžu doložit např.: 18. 7. 1957 - plnění absorpční věže KD Rashigovými kroužky, v sobotu 20. 7. - čištění teplých chladičů KD vodou, 23.–26. 7. házení pyritu a výpalků na výrobně kyseliny sírové po dobu havárie jeřábu.

Brzy jsem nastoupil na dispečink jako směnový dispečer. V TSH byli čtyři dispečeři, na každé směně sloužil jeden. Po vzniku Severočeských chemických závodů se dispečink zvětšil o dispečery z hedvábky, na směnách jsme byli po dvou. Pro mne to znamenalo rozšířit si znalosti z výroby hedvábí, KMC a později viskózových kordů.

Při pochůzkách coby dispečer jsem se vyhýbal návštěvám staré výrobny superfosfátu. Připomínala začátek minulého století, dřevěná budova, vysoká prašnost, viditelnost uvnitř často pouze na dva metry - manufaktura. V té době se projektovala a začala stavět nová výrobna superfosfátu. A já jsem po čtyřech létech na dispečinku byl převelen na výrobnu superfosfátu coby technolog a záhy nato přesvědčen coby vedoucí výrobny staré a nové. Nájezd nové výrobny superfosfátu byl pro mne „školou života“. Technologie sovětská, výrobní zařízení zhotoveno v různých státech RVHP s nevalnou kvalitou a z toho plynoucí vysokou poruchovostí a nefunkčností, obsluhy zajišťovány z organizovaného náboru, fluktuace pracovníků v roce 1964 téměř 70 %, trvale podstav a neobsazená některá pracoviště. Řada pracovníků přicházela z vězení a práci nebrala moc vážně. Mohli jsme jen „přesvědčovat a vychovávat“. Plán se plnil s vypětím do posledního dne roku. Jako vedoucí jsem proto prožil celý Silvestr svojí přítomností na výrobně.

O něco zajímavější byla pro mne další práce na odboru technického rozvoje při řešení různých rozvojových úkolů. Při záplavách v roce 2002 jsem si vzpomněl na to, jak nás při uvažovaných výstavbách v areálu závodu generelista často varoval a upozorňoval v určité lokalitě na možný stav hladiny stoleté vody. Pochopitelně jsme na něho v té době, době přehrad, nevěřícně koukali a mysleli si své.

Po dalších deseti létech ve funkci vedoucího technologa výrobního odboru III (superfosfátů, fluorokřemičitanu, NPK-1 a LV) jsem musel řešit úkoly dost odlišné od dřívější chemie. Až do odchodu do důchodu jsem byl ve funkci vedoucího odboru odbytu obchodního úseku. A tady prodejní situace na začátku: běda nám, pokud nedodáme určitému JZD požadované množství hnojiv v požadovaném termínu (hnojiv nedostatek). A za několik let po omezení státních dotací do zemědělství: běda, když dodáte některému zemědělskému podniku hnojiva a on je pro nedostatek peněz nezaplatí (ve skladech přebytek hnojiv). Situace koncem osmdesátých let na úseku prodeje kordového vlákna nebyla také růžová. Ve zpracovatelském pneumatikářském průmyslu odklon od viskózových kordů a preference vláken syntetických (stav skladu pod zvýšeným dohledem). Tento technologický trend se v následujícím období ukázal naštěstí jako lichý a tak sousední podnik má v současnosti slušnou perspektivu prodeje.

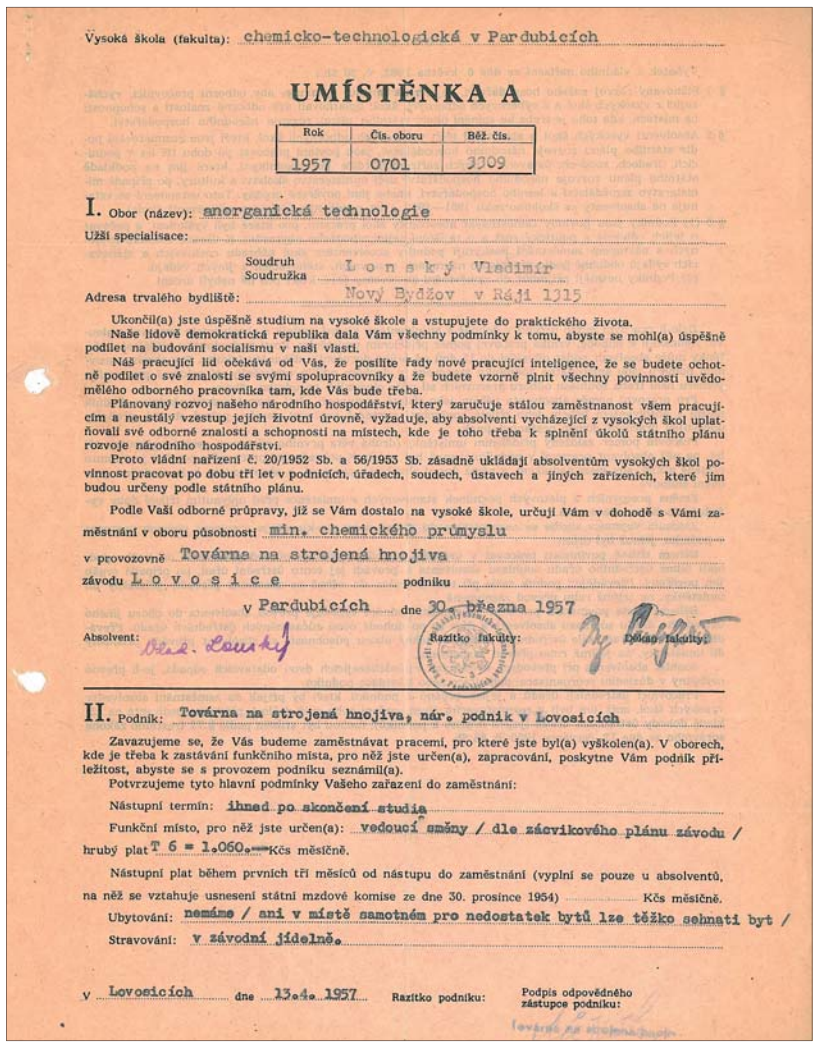
Co na závěr? To, co platí dnes, nemusí platit zítra. Vždy je co a bude co řešit!

A co dnes?

Nezbýval mi čas na turistiku Českým středohořím. Snažím se to dohnat s lovosickými turisty.

Dvěma vnučkám se také rád věnuji. A dřívější koníček amatérský film mne také neopustil. Někdy si připadám jako restaurátor, když přepisuji zájemcům 20–50 let staré amatérské filmy v dosti zoufalém stavu do digitální podoby na DVD. A tak se v důchodu vůbec nenudím.

KD1-4 okolo roku 1958. *Zdroj: archiv M. Chromého*



Výsoká škola (fakulta): chemicko-technologická v Pardubicích

UMÍSTĚNKA A

Rok	Čís. oboru	Běž. čís.
1957	0701	3309

I. Obor (název): anorganická technologie

Užší specialisace:

Soudruh / Soudružka: Lonský Vladimír

Adresa trvalého bydliště: Nový Bydžov v Ráji 1315

Ukončil(a) jste úspěšně studium na vysoké škole a vstupujete do praktického života.

Naše lidově demokratická republika dala Vám všechny podmínky k tomu, abyste se mohl(a) úspěšně podílet na budování socialismu v naší vlasti.

Náš pracující lid očekává od Vás, že posílíte řady nové pracující inteligence, že se budete ochotně podílet o své znalosti se svými spolupracovníky a že budete vzorně plnit všechny povinnosti uvědomělého odborného pracovníka tam, kde Vás bude třeba.

Plánovaný rozvoj našeho národního hospodářství, který zaručuje stálou zaměstnanost všem pracujícím a neustálý vzestup jejich životní úrovně, vyžaduje, aby absolventi vycházející z vysokých škol uplatňovali své odborné znalosti a schopnosti na místech, kde je toho třeba k splnění úkolů státního plánu rozvoje národního hospodářství.

Proto vládní nařízení č. 20/1952 Sb. a 56/1953 Sb. zásadně ukládají absolventům vysokých škol povinnost pracovat po dobu tří let v podnicích, úřadech, soudech, ústavech a jiných zařízeních, které jim budou určeny podle státního plánu.

Podle Vaší odborné průpravy, jíž se Vám dostalo na vysoké škole, určují Vám v dohodě s Vámi zaměstnání v oboru působnosti min. chemického průmyslu

v provozovně Továrna na strojená hnojiva

závodu Lovosice podniku

v Pardubicích dne 30. března 1957

Absolvent: Vlad. Lonský Razítko fakulty: Děkan fakulty:

II. Podnik: Továrna na strojená hnojiva, nár. podnik v Lovosicích

Zavazujeme se, že Vás budeme zaměstnávat pracemi, pro které jste byl(a) vyškolen(a). V oborech, kde je třeba k zastávání funkčního místa, pro něž jste určen(a), zapracování, poskytne Vám podnik příležitost, abyste se s provozem podniku seznámil(a).

Potvrzujeme tyto hlavní podmínky Vašeho zařazení do zaměstnání:

Nástupní termín: ihned po skončení studia

Funkční místo, pro něž jste určen(a): vedoucí směny / dle zácvikového plánu závodu /

hrubý plat T 6 = 1.060.— Kčs měsíčně.

Nástupní plat během prvních tří měsíců od nástupu do zaměstnání (vyplní se pouze u absolventů, na něž se vztahuje usnesení státní mzdové komise ze dne 30. prosince 1954) Kčs měsíčně.

Ubytování: nemáme / ani v místě samotném pro nedostatek bytů lze těžko sehnati byt /

Stravování: v závodní jídelně.

v Lovosicích dne 13.4.1957 Razítko podniku: Podpis odpovědného zástupce podniku:

Umístěnka na první zaměstnání pana Lonského, na základě které nastoupil v létě 1957 do tehdejšího TSH.

1. máj. *Zdroj: podnikový archiv*

50 let SCHZ / Jaroslav Vlasák

Malá vzpomínka

Poprvé jsem se byl podívat v dnešní Lovochemii na počátku 50. let. Tehdy to byla Továrna na strojená hnojiva a v provozu byl dnes již dávno zrušený provoz kyseliny sírové 1 (zbyla po ní jen budova dnešní výrobny kapalných hnojiv) a výrobna superfosfátu. Byl jsem zde na kole a areál jsem opouštěl zadní vrátnicí u tehdejších Prosmyk. V prostoru dnešní KD 6 bylo několik vil, ve kterých bydlelo vedení továrny. Mám v živé paměti spousty popínavých rudých růží, kterými byly vily obklopeny.

V roce 1955 jsem zde byl poprvé na letní brigádě. Měsíc jsem strávil v laboratořích, které byly umístěny v jedné z uvedených vil, pozdějších dílnách MaR. Bylo krátce po nájezdu KD 1 a LAV 1 a tak si vybavuji celou baterii Kejdalových baněk, ve kterých se stanovoval obsah dusíku v ledku.

Prázdniny v roce 1958 už jsem chodil na směny ve výrobně LAV. To už zde byly Severočeské chemické závody (od 1. 4. 1958 TSH sloučená s Českým hedvábím). Mým pracovištěm byla drtírna vápence, na které se do dneška prakticky nic nezměnilo. Rád vzpomínám na mého nejčastějšího spolupracovníka pana Švába. Tento velice sympatický pán býval kdysi kapelníkem na dvoře albánského krále a nyní trávil pracovní dobu v rachotu padajícího a drceného vápence, a to jsme pracovali bez jakýchkoliv pomůcek chránících sluch. I to patřilo k paradoxům tehdejší doby. Laskaví čtenáři si jistě povšimli další zajímavosti a to, že jsme na drtírně byli dva na směnu. Zkuste se zeptat pracovníků LAV, kolik jich je na celé mlýnici vápence dnes.

Pro mě osobně je zajímavá další vzpomínka. V době zarážek jsem byl využíván jako brigádník k úklidu. Ještě dnes vidím, jak zametám již zbouranou rampu u sil mletého vápence a kontroluje mě vedoucí provozu nezapomenutelný Jaroslav Zelenka, můj budoucí vynikající spolupracovník. Ale to už je vzpomínání starého pamětníka. A o něčem podstatnějším snad až příště. ❑

Módní přehlídka v roce 1959… *Zdroj: podnikový archiv*

…byla pořádána i u nás. *Zdroj: podnikový archiv*

Vzpomínání / Miroslav Kalina

Z činnosti Obchodně technických služeb

Miroslav Kalina. *Archiv autora*

Ke zlepšení styku s odběrateli hnojiv, zemědělskými podniky, byly v SCHZ v roce 1967 zřízeny tzv. Obchodně technické služby (OTS), které byly začleněny do obchodního úseku. U jejich vzniku stáli tehdy Ing. Zdeněk Bárta a p. Jiří Hejl a v roce 1968 byl přijat Ing. Miroslav Kalina. Počátkem sedmdesátých let musel odejít z politických důvodů Ing. Bárta. Našel však uplatnění v ACHP Lovosice, kde dělal vedoucího Oblastní zemědělské laboratoře, a to až do své smrti v roce 1996.

Pracovní náplň OTS byla rozdělena do čtyř oblastí:

1. obchodně technický servis
2. průzkum výroby a potřeb
3. propagace
4. obalová technika

Za léta svého trvání navázaly OTS úzký kontakt se zemědělskou praxí i vědou. Ve spolupráci s těmito podniky a institucemi byly od roku 1968 zakládány aplikační a skladovací pokusy s našimi hnojivy. S několika zemědělskými podniky bylo prováděno ověřování vyšších dávek NPK-1. Do polních pokusů byl zahrnut celý tehdejší sortiment pevných i kapalných hnojiv.

Příkladem dobré spolupráce se zemědělskými podniky byla realizace druhé linky na výrobu granulovaného superfosfátu z prostředků získaných uzavřením oboustranně výhodných smluv o půjčce koncem roku 1970. Na této půjčce se podílelo 19 JZD.

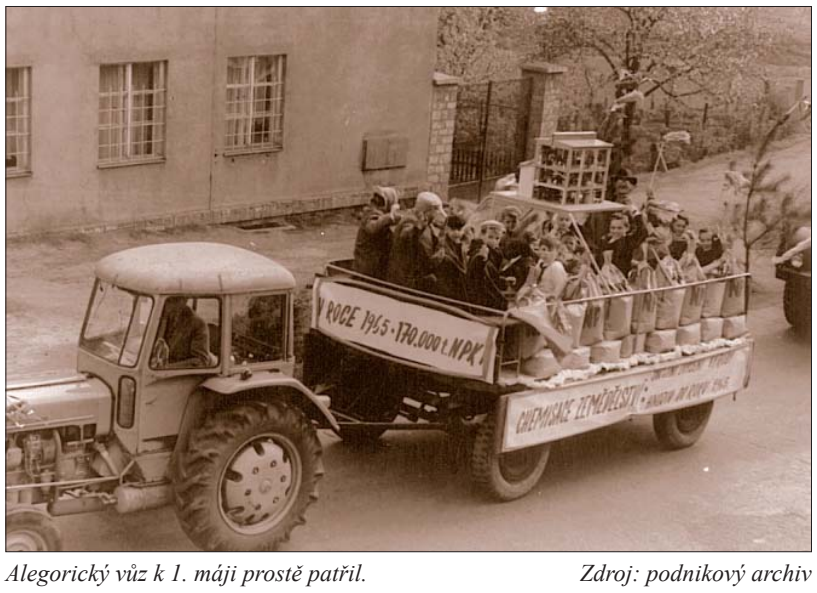
Na úseku propagace byly vydávány průběžně prospekty, katalogy výrobků a informační letáky. K dispozici byly také vzorkovnice a vzorky jednotlivé hnojiv. Podnik se také pravidelně zúčastňoval všech významnějších výstav na úseku chemie a zemědělství: Incheby v Bratislavě, Země živitelky v Českých Budějovicích a Zahrady Čech v Litoměřicích. Na litoměřickém výstavišti jsme se pak podíleli na vybudování pavilonu Agrochemie (dnešní pavilon G).

Od počátku sedmdesátých let až do roku 1989 byla však propagace zaměřena převážně na ekonomickou propagandu a agitaci.

Na úseku obalové techniky je třeba uvést, že ve spolupráci s Chemou Praha bylo zavedeno již koncem šedesátých let drobné balení některých pevných hnojiv. Později v osmdesátých letech přišla na trh v drobném balení také naše kapalná hnojiva – tehdy ve spolupráci s JZD Bechlín.

Na závěr ještě poznámku – v únoru 1997 zemřel pan Jiří Hejl a o měsíc později odešel autor tohoto článku do důchodu. V té době patřila již existence OTS minulosti a jejich pracovní náplň byla rozdělena mezi odd. marketingu a propagace. ❑

Vynalézavý fotoreportér. *Zdroj: podnikový archiv*



Alegorický vůz k 1. máji prostě patřil. *Zdroj: podnikový archiv*

Poděkování / Jaroslav Zdobinský

Jaroslav Zdobinský. *Foto: Eva Živná*

Vážení čtenáři,

jsem pravidelným čtenářem podnikových novin Lovochemik a rád bych touto cestou poděkoval členům redakce za uveřejňování aktuálních událostí v závodě, ale i mimo závod. Tentokrát mě zejména potěšila vzpomínka o 50. výročí vzniku Severočeských chemických závodů, kterou jsem si se zájmem přečetl. Práce na sestavě vzpomínkových článků i dobových fotografií jistě byla velmi náročná a ukazuje úsilí, které vynaložili členové redakční rady se záměrem maximální informovanosti o historii podniku pro širokou veřejnost. Již nyní se těším na pokračování v dalších číslech.

V rámci hodnocení úrovně časopisu Lovochemie s ostatními firemními podniky musím konstatovat, že při shlédnutí a čtení s obrazovou barevnou ilustrací jsou informace pro zaměstnance ve všech oblastech vyvážené. Časopis je důležitou složkou pro osobní uvažování pracovníků s možností vyjádřit se k některým situacím v podniku. Příspěvky jsou důležitou zpětnou vazbou pro další práci redakce. Nezanedbatelné jsou také informace o kvalitě produktů, vývozu hnojiv do zahraničí, ekonomické výsledky a další činnosti, které se dějí jak v závodě, tak i mimo něj.

Práce v redakci podnikového časopisu Lovochemik je náročná a zodpovědná. Články v tomto časopise jsou důležitým fenoménem informací jak pro řadové pracovníky, tak i pro občany okolních obcí. Ve výběru a vyváženosti příspěvků je vidět stoupající kvalita úrovně časopisu, kde fotodokumentace s komentářem mluví za všechno.

Dále bych chtěl touto cestou poděkovat paní Mgr. Ireně Vodičkové, jejíž hlavní náplní není jen vedení redakční rady, ale zastává také funkci tiskové mluvčí Lovochemie, a.s., s mnoha souvisejícími činnostmi.

Dnešní Lovochemie jistě patří do přední linie podniků, které pomáhají našemu zemědělství. Na tuto skutečnost mohou být hrdí nejen zaměstnanci podniku, ale také ti, kteří stavěli dobové základy v jeho začátcích. Jim také patří velký dík, že se i v důchodovém věku hlásí ke jménu podniku, byť i s novým názvem Lovochemie.

Všem členům redakční rady přeji do další přínosné činnosti mnoho dalších úspěchů! ❑

Závodní sál s jídelnou. *Zdroj: archiv M. Chromého*

Tip na výlet / Daniel Zelenka

Procházka Žim - Radejčín

Cílem naší dnešní cesty bude návštěva lesů, polí a luk, které se nacházejí nedaleko Lovosic v nadmořské výšce přes 300 metrů. Údaj o nadmořské výšce by Vás ale neměl od procházky odrazovat, protože dnes opět potřebné převýšení za Vás překoná vlak a navíc budete v závěru Vaší cesty odměněni překrásnými výhledy na labské údolí.

Poté, co vystoupíme z příjemně vytopeného motoráčku ve stanici Žim, se vydáme směrem vlevo od nádražní budovy po vyšlapané pěšině do centra obce, abychom zde vyhledali červenou značku směřující z Ústí nad Labem na Milešovku. A i když je odtud výstup na zdejší nejvyšší horu jedním z nejpohodlnějších, neuposlechneme dnes volání výšek a vydáme se po turistické značce opačným směrem. Asfaltová cesta nás po pár krocích zavede k železničnímu přejezdu s historickými závorami, odkud možná na obzoru zahlédneme i vrcholky komínů trmické teplárny.

Poměrně brzy opustí značená cesta asfaltovou silnici a pokračuje po polní cestě lemované stromy a keři. K naší smůle zde ale narazíme i na poměrně velké množství odpadků, protože si někteří jedinci zřejmě tuto příjemnou polní cestu občas pletou se skládkou. Dříve než zhruba po kilometru dojdeme k mírně pobořenému křížku, kde se cesta prudce stáčí doprava, uvidíme množství dřevených kolíků, které prozrazují, že se snad právě těmito místy již zanedlouho povine nekonečný had dálnice.

A to se již pomalu blížíme k obci Habrovany, která nás přivítá malým sadem a jakýmsi „pohřebištěm pracovních strojů“, aby se s námi po chvíli mohla opět rozloučit překrásnou zvonicí. Opustíme obec a začneme pozvolna stoupat, abychom po necelé čtvrthodince narazili na rozcestník „Pod Homolkou“, kde se spojuje červená značka se zelenou a odkud je zajímavý výhled nejen na teplický vodojem, ale i na naši královnu - Milešovku.

Mysl poutníkova zde jistě bude zaměstnána rozdílem uváděných vzdáleností na ústeckou Větruši, protože rozcestník tvrdí, že po červené je to cca 9 km, ale po zelené celých 17 tisíc metrů. Teprve pohled do mapy vše vysvětlí a rozbouřenou poutníkovu mysl uklidní: červená značka je prakticky přímá, ale zelená směřuje do četných záhybů labského údolí, v jehož stráních nalezneme mnoho zajímavých vyhlídek a i několik vodopádů a jiných zajímavých útvarů, za kterými se možná vydáme při některé z našich dalších toulek.

Následuje další mírné stoupání a uklidněná poutníkova mysl vnímá, jak klid a pohodu zdejší přírody občas jen mírně naruší hluk z přelétajících dopravních letadel a šumění větru v drátech vysokého napětí. A to již spočineme u dalšího rozcestníku, nazvaném „Pod Kameny“, kde se rozloučíme s červenou značkou a začneme téměř neznatelně po zelené klesat do obce Dubice, kterou projedeme téměř až k Dubickému kostelíku, kde je pěkná vyhlídka na labské údolí. My k této vyhlídce z časových důvodů nezamíříme, ale za fotbalovým hřištěm odbočíme doprava na žlutě značenou cestu vedoucí do stanice Radejčín, kde naše putování dnes zanedlouho skončí poté, co navštívíme jiné, možná méně známé, vyhlídky.

Zhruba po půl kilometru cesty po žluté značce nás jistě zláká odbočka k Doerellově vyhlídce, a i když si při cestě tam a zpět zajdeme víc než kilometr, budeme zcela určitě překvapeni, jaké pohledy na Labe, okolní hory a i na železniční trať se nám z této vyhlídky naskytnou. Na naší další cestě k nádraží najdeme ještě vyhlídku Jaroslava Srby, která také nabízí zajímavé pohledy do údolí, i když již ne tak malebné, ale i tak uchvacující.

Tipy na cestu:

Jako rádce na cestu doporučuji některé z nových vydání turistických map, neboť v posledních letech došlo ve značení zmiňovaných cest k celkem podstatným změnám. Například před cca 15 lety, kdy jsem cestu z Habrovan do Dubic procházel poprvé (Zabloudil jsem při své cyklistické vyjížďce do Dubic, kdy jsem u zastávky Radejčín přehlédl odbočku.), neexistovalo rozcestí „Pod Homolkou“ a ani „Pod Kameny“. Červená cesta vedla až do obce Suchá, odkud jsem se po zelené prodíral přes pole (původní cesta lemovaná šípky zarostla) zpět k dnešnímu rozcestí „Pod Kameny“ a dále do Dubic. Současná varianta je oproti té původní kratší, neztrácí nadmořskou výšku a je i upravenější a podstatně pohodlnější.

Celková délka procházky je něco přes 10 km, což je vzdálenost, kterou člověk překoná právě za dobu vymezenou vlakovými spoji. Proto pokud nechcete vlak dobíhat na poslední chvíli (stejně jako se to stalo nám), zvolte již v počátku Vaší cesty ostřejší tempo, nebo naopak jděte velmi zvolna, ať na nádraží v Radejčíně dojdete až před příjezdem dalšího kolejového spoje. V závěru cesty mějte také na paměti, že vzdálenost nádraží od odbočky k Doerellově vyhlídce je delší než avizovaných 1,5 km a že cesta vede přes louku, kde není příliš přehledně značená. ❑

Závory nedaleko stanice Žim. *Foto: Daniel Zelenka*

Sport / Marek Trefný

Představujeme basketbalový oddíl BK Lovosice

Vážení čtenáři, v dnešním čísle Lovochemiku představíme oddíl basketbalu BK Lovosice u TJ Lovochemie. V oddíle vedle sebe fungují mužská i ženská složka, která má více jak 40letou tradici.

O rozhovor jsme požádali paní Věru Lahovskou, která je trenérkou žákovských kategorií.

Mohla byste našim čtenářům představit basketbalový klub?

Předsedou klubu je Ing. Puchar, organizačním pracovníkem je Ing. Soldon. Přípravku trénuje Pavla Broulová, mini a starší žačky Marie Blašková a Věra Lahovská, nejmladší minižáky Ing. Puchar a několik mladých dorostenek.

Jakých soutěží a v jakých kategoriích se vaše družstva zúčastní a jakých dosahují výsledků?

Družstvo nejmladších mini hrálo prvním rokem soutěž a podařilo se jim vyhrát několik utkání. Družstvo nejstarších mini se umístilo na 2. místě v oblastním přeboru a budeme mít zájem sehrát na podzim kvalifikaci o žákovskou ligu. Starší žačky obsadily 2. místo v oblastním přeboru. Největšího úspěchu dosáhly v letošní sezóně starší dorostenky, které vybojovaly krásné 6. místo v dorostenecké lize.

Ve vašem oddíle funguje systém sportovních tříd. Mohla byste ho našim čtenářům představit?

Jako trenérka působím při výuce ve sportovní třídě již třetím rokem. V letošním školním roce je basketbal poprvé zařazen mezi volitelné předměty. Spolupracujeme se základní školou A. Baráka, výuka probíhá jak ve škole, tak i ve sportovní hale. Děvčata

Trenérka paní Lahovská. *Foto: Marek Trefný*

mají basketbal 5 hodin týdně. Výuka probíhá podle stanoveného plánu trenérkou. Povinnost sportovních tříd je odehrát turnaje, které jsou určené basketbalovou federací. V letošním roce jsme zaznamenali již první úspěch. Po základním kole, které se hrálo v Lovosicích, postupujeme do dalšího semifinálového turnaje.

Projevuje se nějakým způsobem dlouhodobě se snižující porodnost na počtu hráčů a hráček, kteří se vám hlásí do oddílu?

Ano, i v našem klubu se potýkáme s nedostatkem dětí, které by chtěly sportovat, hodně dětí je mírně řečeno pohodlnějších. Ani ze strany rodičů se ne vždy setkám s pochopením, že sport - jakýkoli je pro děti výhoda a výborný doplněk k sezení u televize a PC. Ale podle mého průzkumu po celé republice, při zápasech s dorostenkami, jsem zjistila, že tento problém je v hodně klubech. I basketbalová centra mládeže mají málo dětí.

Basketbal je v Lovosicích dominantní kolektivní dívčí sport. Pociťujete nějakým způsobem konkurenci jiných sportů, například odlivem členů?

Některé děti nám skutečně odloudily jiné moderní sporty, ale většina z nich končí se sportem pro svoji pohodlnost a neochotu se učit nové věci a nevydrží mírnou fyzickou zátěž. Basketbal je v Lovosicích jediný sport pro děvčata, kde nevybíráme podle různých dovedností a propozic dětí, mohou u nás sportovat všechny dívky.

Prosazují se vaše svěřenkyně i v jiných týmech, a pokud ano, ve kterých?

Poprvé v historii basketbalu hostovala z družstva starších dorostenek Veronika Pišlová a Barbora Lahovská v Ústí nad Labem, které hrálo extraligu. A jako završení této úspěšné sezóny bylo i pozvání hráčky Lahovské na soustředění k výběru do reprezentačního družstva žen do 20 let. V loňském roce hostovala naše, dnes už bývalá žákyně, Tereza Hanzlíková za družstvo Mostu a nakonec s nimi vybojovala titul mistryně republiky.

Podílí se Lovochemie na činnosti oddílu (finančně, materiálně)?

Lovochemie se podílí na činnosti klubu finančním příspěvkem, který se rozděluje podle členské základny. Několikrát dodala propagační materiály na turnaje. ❑

Při tréninku. *Foto: Marek Trefný*

CHKO / Luboš Peterka

Soboty v Českém středohoří

Pracovníci Správy CHKO České středohoří se rozhodli vyzkoušet nultý ročník akce, kterou nazvali „Soboty v CHKO České středohoří“.

Jedná se o seriál čtyř exkurzních dní v měsíci dubnu, červnu, září a říjnu.

Jednu sobotu v těchto měsících budou pracovníci celý den přítomni vždy na vybrané lokalitě CHKO, kde zájemce provedou a prohlídku doplní odborným výkladem.

Již 19. dubna proběhla první akce na Holém vrchu u Hlinné.

Další sobota ve středohoří proběhne 14. června 2008 na Martinské stěně mezi Varhoštěm a Čeřeništěm.

Těšíme se na vaši návštěvu! Počasí máme vždy zajištěno…

Pracovníci CHKO České středohoří. ❑

Exklusivní nabídka vozů Škoda pro zaměstnance skupiny Agrofert

Vážení zaměstnanci skupiny Agrofert,

připravili jsme pro Vás zvýhodnění nákupu vozu Škoda. Všem nabízíme pro jednotlivé modely následující podmínky:

Model	Cenové zvýhodnění pro zaměstnance
Fabia (hatch back, combi, sedan)	7 %
Roomster včetně varianty Praktik	8 %
Octavia (hatch back, combi, scout)	9 %
Superb	11 %

Kompletní přehled modelů máte k dispozici na webových stránkách www.skoda-auto.cz, kde naleznete také konfigurátor vozidel (http://cc.skoda-auto.com). Vámi vybranou konfiguraci potom odešlete na naši emailovou adresu vedoucího prodeje michna@agrotec.cz.Tímto způsobem budeme schopni Vaší poptávce nejlépe a nejrychleji vyhovět.

Pokud budete mít jakýkoliv dotaz, jsme Vám k dispozici na telefonním čísle: 519 402 450.

Pálení čarodějnic

Každý ví, že se 30. dubna „pálí čarodějnice“. Většina lidí si však myslí, že pálení čarodějnic má souvislost se středověkým upalováním čarodějnic. Ve středověku se z nepříliš častého pronásledování čarodějů a čarodějnic zrodil a zformoval masový „hon na čarodějnice“, který se začal uplatňovat až ke konci středověku. Čarodějnictvím byli obviňováni převážně mastičkáři a báby kořenářky, kteří léčili pomocí bylinek, což někteří lidé považovali za zázraky a kouzla.

Ve skutečnosti má pálení čarodějnic něco společného se starodávnými příběhy a bajkami. Od středověku se věřilo, že existují dny, kdy mají nečisté síly větší moc než jindy. To platilo například o nočním čase z 30. dubna na 1. května. Víra v nečisté síly, stará jako lidstvo samo, se časem změnila v pověru, že ďábel může moc na zemi uplatňovat pouze prostřednictvím lidí - čarodějnic a čarodějů. Na obranu před čarodějnicemi se na vyvýšených místech pálily ohně.

Postupem doby se z výročních ohňů stalo „pálení čarodějnic“. Mladíci zapalovali košťata a vyhazovali je do výšky, prý proto, aby viděli, jak čarodějnice létají na košťatech v povětří. O půlnoci před sv. Filipem a Jakubem, tj. 1. května, kdy měly zlé síly moc škodit lidem, se daly nalézt četné poklady. Aby se ale hledající před působením nedobrých sil ubránil, musel mít při sobě květ z kapradí. Do dnešní doby se v Čechách uchovala tradice pálení ohňů.

Zdroj: internet

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Soutěžních her SUDOKU se v minulém čísle zúčastnilo 11 hráčů. Všichni splnili podmínky pro zařazení do slosování o ceny. Tentokrát se vítězi stali tito luštitelé: pan Martin Motejl (ASŘTP), pan Jan Masopust (SÚ) a pan Petr Svoboda junior (VH). Výhercům gratulujeme a přejeme jim i nadále mnoho luštitelských úspěchů.

Své výhry si mohou příležitostně (nejlépe po telefonické domluvě na lince 3733) vyzvednout v kanceláři ZO odborů.

Nové hry

Do slosování o malé dárečky budou zařazena všechna správná řešení, která budou do 15. května 2008 odevzdána do schránky na hlavní vrátnici.

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE KVĚTEN 2008

Středa 30. dubna

ČARODĚJNICKÝ SLET

Lesopark „Osmička“

17:00	Vystoupení hudební skupiny učitelů ZUŠ Lovosice, ENKLÁVA BAND a mažoretky z Libochovic
19:00	Aerobic a volba MISS ČARODĚJNICE
19:45	Vystoupení - kladivo na čarodějnice, ohňová show
20:40	Zapálení ohně - upálení čarodějnice
21:00	Hudební skupina NESTEL POSTEL a PARADOX
24:00	ZÁVĚR - uhašení ohně

Čtvrtek 1. května

OSLAVA 1. MÁJE

Stadion kopané

9:00	Hry rybářské mládeže - soutěže pro děti, koncert dechového orchestru KS Lovoš Lovosice a country skupiny KATALOG
10:00	Hudební pohádka ŠÍPKOVÁ RŮŽENKA s Janem Přeučilem a Evou Hruškovou

Václavské náměstí

14:00	Hudební a soutěžní pořad KADEŘNICKÁ SHOW aneb EXTRAVAGANTNÍ KVĚTEN *Vystupují: REGIUS BAND s hostem JANEM PŘEUČILEM, taneční Trio Harden, extravagantní kadeřník a malíř na lidské tělo, profesionální kosmetička - vizážistka a kadeřnice, soutěž kadeřnických týmů, módní přehlídka extravagantních modelů, …*

Stadion kopané

15:00	ENKLÁVA BAND

Pátek 2. května

MÁJOVÁ ZÁBAVA

Sál „Lovoš“ ve 20:00 hodin

Vstup volný

Hraje hudební skupina PARADOX.

Úterý 6. května

ZDENĚK TROŠKA

Sál Lovoš v 18:00 hodin

Vstupné 100 Kč

Jeden z nejpopulárnějších a nejúspěšnějších režisérů českého filmu posledního dvacetiletí.

Pátek 9. května

UCTĚNÍ PAMÁTKY PADLÝCH - pokládání květin

15:00	u pamětní desky v ulici 8. května
15:30	u sochy Rudoarmějce
16:10	na městském hřbitově

Pátek 9. května

ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU

Sál Lovoš v 17:00 hodin

Vstupné 40 Kč

Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska Lovoš, řídí Josef Turek.

Pondělí 12. května

Geografická přednáška - ARGENTINA

Klubovna KS v 18:00 hodin

Vstupné 20 Kč

Beseduje a promítá cestovatel Dr. Jaroslav Hofmann.

Úterý 20. května

NA TÝ LOUCE ZELENÝ

Sál Lovoš v 18:00 hodin

Vstupné 100 Kč

Lidová opereta Járy Beneše. Hrají dlouholetí členové Hudebního divadla v Karlíně.

Úterý 20. května

PROMENÁDNÍ KONCERT

Václavské náměstí v 17:30 hodin

Hraje Dechová harmonie pod vedením MgA. Jiřího Lhotského + vystoupení mažoretek.

Neděle 25. května

TANEČNÍ NEDĚLNÍ ODPOLEDNE

Sál Lovoš v 15:00 hodin

Vstupné 60 Kč

K poslechu a tanci hraje skupina REGIUS BAND Jitky Dolejšové.

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví

Miroslava Viltová,
obchodní referent, OPM
Pavel Petera,
svářeč kovů, SÚ
Josef Korba,
vlakvedoucí, ŽD

Pracovní výročí oslaví

10 let s Lovochemií:
Eva Živná,
asistentka TŘ
20 let s Lovochemií:
Josef Spilka,
chemik, KD 5
Jiří Svoboda,
mistr, EÚ
30 let s Lovochemií:
Květoslava Vešicová,
strojník vodohospodářských zařízení, VH
Eva Bližíková,
požární technik, OTBS

Do starobního důchodu odejde v květnu

Jarmila Kuperová,
hlavní mzdová účetní, OŘLZ
Milan Žamberský,
technik přípravy a realizace investic, IO

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V březnu nastoupili noví zaměstnanci

Václav Baše,
provozní zámečník, SÚ
Jaroslav Vobořil,
hasič, HZS
Ladislav Tajzich,
provozní elektrikář, EÚ
Petr Válek,
provozní zámečník, SÚ
Alena Šantorová,
chemik výroby chem. vláken, KMC
Gerhard Köhler,
chemik, LAV

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

2	3	1	9	8	7	4	6	5
5	6	4	3	2	1	8	9	7
9	7	8	6	5	4	2	1	3
7	5	6	4	3	8	1	2	9
1	9	3	7	6	2	5	4	8
8	4	2	1	9	5	7	3	6
4	8	9	2	7	6	3	5	1
3	1	5	8	4	9	6	7	2
6	2	7	5	1	3	9	8	4

TĚŽKÉ

3	2	7	4	6	9	5	1	8
9	1	4	2	8	5	6	7	3
8	6	5	1	3	7	2	9	4
5	3	9	8	4	2	1	6	7
2	8	6	7	1	3	4	5	9
4	7	1	9	5	6	3	8	2
7	5	8	3	2	1	9	4	6
1	4	3	6	9	8	7	2	5
6	9	2	5	7	4	8	3	1

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

				4		9		
					2		4	
	7		3	1		5		
		5		8				6
3		4	7		6	1		9
6				5		2		
		3		7	8		9	
	2		1					
		1		3				

TĚŽKÉ

	1				6		5	
				8				
			2			7	8	9
	8			4				1
			3	2	9			
2				1			9	
9	4	3			7			
				5				
	2		8				6	

TÉMA / AGROFERT HOLDING, a. s.

15 let společnosti AGROFERT

V lednu 2008 oslavil AGROFERT patnáct let svojí existence. Během této doby se podařilo vybudovat skupinu s výrazným postavením v oblasti výroby hnojiv, pigmentů a zpracování dehtu, ale také pekárenství, zpracování masa a zemědělství. Jaké ale byly začátky?

Agrofert vznikl 25. 1. 1993 jako společnost s ručením omezeným, k transformaci na akciovou společnost AGROFERT, a.s. došlo v roce 1994. Společnost byla ve svých počátcích zaměřena na obchod s hnojivy na českém trhu. Rychle se etablovala a začala každoročně výrazně zvyšovat objem svých tržeb. S postupným upevňováním tržní pozice společnost rozšířila i svůj obchodní záběr o zemědělské komodity, potraviny, pesticidy, chemikálie, suroviny a pohonné hmoty.

Na počátku roku 1997 byl AGROFERT a.s. natolik kapitálově silný, že mohl přikročit k rozvoji skupiny. Za účelem zdůraznění skutečné hodnoty firmy bylo ve stejném roce rozhodnuto o zásadní organizační změně. Do dceřiné společnosti AGROFERT HOLDING, a.s. byla přenesena veškerá dosavadní obchodní činnost společnosti a její majetková práva. AGROFERT a.s. si ponechal aktivity v oblasti poskytování účetních služeb a organizačně ekonomického poradenství.

AGROFERT

Dnes patří skupina AGROFERT k nejdynamičtějším společnostem nejen v oboru svého podnikání, ale i v rámci celé české ekonomiky. Od roku 1996 pravidelně zaujímá rychlostí růstu čelní pozice v ČR. AGROFERT od počátku propojil svoji obchodní činnost s realizací strategie na akvizici společností, které spadají do sféry jeho obchodních zájmů. Dnes společnost vlastní významné majetkové účasti ve zpracovatelských, výrobních a distribučních podnicích zemědělského, potravinářského a chemického průmyslu, které tvoří základ budované skupiny AGROFERT.

Strategie řízené expanze je založena na rychlé a efektivní restrukturalizaci majetkových účastí při současném striktním zachování ekonomické prosperity a stability všech zainteresovaných subjektů. Okolo společnosti AGROFERT HOLDING, a.s. se vytvořila silná skupina sdružující subjekty s vazbou na českou chemii, zemědělství a potravinářství. Tato skupina je dnes obratově největší skupinou v českém zemědělství a druhou největší v české chemii.

MILNÍKY

1993
- 25.ledna - založení Agrofert s.r.o. se základním kapitálem 100 tis. Kč a čtyřmi zaměstnanci

1994
- transformace společnosti s ručením omezeným na akciovou společnost
- AGROFERT a.s. (zákl. jmění 1 mil. Kč) rozšíření obchodování o zemědělské komodity a agrochemii

1995
- společnost začíná investovat do tuzemské distribuční sítě (kapitálové vstupy do společností typu ZZN a ACHP)
- založen PRECOLOR a.s., příprava na privatizaci společnosti Precheza, a.s.
- společnost se dostává do první pětky v soutěži "Exportér roku"

1996
- vstup do české chemie - privatizace společnosti Precheza a.s.
- založen joint venture s DUSLO Šala (PREFERT a.s.) - vstup do ACHP na Slovensku

1997
- portfolium firem se rozšiřuje o Lovochemii
- založení specializované firmy na obchod s pesticidy - Chemagra s.r.o.
- založen AGROFERT HOLDING, a.s., který se záhy stává nositelem obchodu a lídrem rozšiřující se skupiny

1998
- AGFTRADING, spol. s r.o. se specializuje na obchod se zemědělskými komoditami
- sestavení 1. konsolidované účetní uzávěrky (zveřejnění výsledků celé skupiny podniků)

1999
- nákup akcií DEZA a.s.
- první fúze v rámci skupiny - sloučení Chemagra spol. s r.o. + AGFTRADING spol. s r.o
- rozšíření obchodování o pohonné hmoty

2000
- vstup do potravinářsko-zpracovatelského průmyslu: Maso Planá, a.s., MASNA Studená, a.s. a nákup podniku Adex v Lomu u Tachova
- nákup kontrolního balíku akcií ve společnosti ALIACHEM, a.s. pro střednictvím společnosti AGROBOHEMIE a.s.
- nákup akciových společností ZZN Pelhřimov a HYDRO Znojmo (dnes ZENZA Znojmo, a.s.) od NORSK HYDRO (t.č. YARA)
- 8. obratově nejvýznamnější firma podle žebříčku Czech Top 100

2001
- kapitálový vstup do podniků ZZN zanikající skupiny Tchecomalt group
- 4. největší exportér podle žebříčku Czech Top 100

2002
- nákup akcií německého výrobce hnojiv SKW Piesteritz Holding Gmbh
- odkup státního podílu FNM SR v Istrochem a.s. Bratislava
- fúze společnosti AGROFERT HOLDING, a.s. s PRECOLOR a.s.

2003
- pokračuje restrukturalizace a kon solidace stávajícího portfolia skupiny (fúze v sektoru zemědělství)
- 4. největší vývozce v ČR podle žebříčku Czech Top 100
- 6. nejvýznamnější firma podle žebříčku Czech Top 100

2004
- fúze společnosti AGROFERT HOLDING, a.s. a AGFTRADING, a.s.
- vstup do mlýnsko-pekárenského odvětví: PENAM 3. nejvýznamnější skupina na trhu
- zavedení nového informačního systému SAP k 1.1.2004
- 5. největší zaměstnavatel podle žebříčku Czech Top 100

2005
- fúze společnosti AGROFERT HOLDING, a.s., AGROFERT a.s. a AGROPROFIT, spol. s r.o.
- kapitálový vstup do společností DUSLO Šala a.s.
- nákup kontrolního balíku společnosti Kostelecké uzeniny a.s.
- nákup 100%podílu na základním kapitálu společnosti Penam s.r.o. (dnes Penam a.s.)
- nákup kontrolního balíku akcií skupiny podniků včetně významného ZZN Polabí a.s.
- tržbami 5. nejvýznamnější firma podle žebříčku Czech Top 100

2006
- kapitálový vstup do obchodní společnosti AGROTEC
- nákup závodu v Číně na výrobu titanové běloby: Anhui Precheza Titanium Dioxide Technology Company Ltd.
- získání 100% podílu v SKW Piesteritz (Spolková republika Německo)
- akvizice slovenských potravinářských firem Hyza, THP a zemědělských společností Javor 503, a.s., Farma THP, a.s., a POVAŽAN, a.s. (dnes Farma Hyza, a.s., jako právní nástupce)
- tržbami 6. nejvýznamnější firma, 4. největší exportér a 5. největší zaměstnavatel v ČR

2007
- intenzivní vstup do zemědělské prvovýroby:, Oseva Agri Chrudim, a.s., ZEM a.s., Nový Bydžov, Podchřibí Ježov, a.s. a další
- vstup na trh výroby a prodeje osiv: OSEVA, a.s. Bzenec
- vstup do podniků typu zemědělského zásobování a výkupu v německém Sasku: DREHA GmbH a Getreide GmbH Pirna
- vstup na slovenský trh se zemědělskou technikou: STROJPOL s.r.o.
- otevření nové robotizované pekárny Penamu Zelená louka a akvizice tradičního výrobce lázeňských oplatků KLS Klimentov ❑

Novinka z Kostelce

V březnu uvedly Kostelecké uzeniny na trh novou unikátní sérii výrobků „Připraveno k pečení“. Jedná se o novinku na českém trhu, která spotřebitelům nabízí velmi snadnou přípravu kvalitního produktu a úsporu času. Novinka z Kosteleckých uzenin sleduje současný trend stravování „Easy to cook“, který si v Evropě získává stále více příznivců.

Řada „Připraveno k pečení“ nabízí ve speciální aluminiové misce s teflonovým povrchem libové kořeněné maso v gramáži cca 500g s hotovou omáčkou. Stačí odstranit vrchní fólii a vložit maso v misce na 25 minut do předehřáté trouby nebo na 10 minut do mikrovlnné trouby. Pak už jen dát na talíř a s chutí se zakousnout do čerstvého šťavnatého masa.

Spotřebitel si může vybírat kuřecí maso s šesti žádanými omáčkami – mysliveckou, cikánskou, hořčicovou, barbecue, cibulovou nebo čínskou. Časem přibude také vepřová a hovězí varianta. Při dodržení správných podmínek skladování od 1 do + 4°C vydrží maso v lednici v neporušeném obalu sedm dní. Pro zachování kvality a chuti nedoporučuje výrobce zmražení produktu.

Produkt ocení každý, kdo se chce dobře najíst, ale nechce nebo nemá možnost věnovat čas přípravě a vaření. Nemáte čas zajít v práci na oběd, a přesto byste si rádi dali kus poctivého masa? Co nabídnout nečekané návštěvě? Po návratu z práce máte hlad, ale nemáte sil na vaření? Nechce se vám vařit o víkendu? V podobné situaci stačí už jen sáhnout do ledničky pro připravené maso z Kosteleckých uzenin a za pár minut jíst.

Při dodržení postupu přípravy se spotřebitelům nestane, aby maso bylo nedopečené, vysušené, připálené nebo špatně dochucené. S řadou „Připraveno k pečení“ se výborným kuchařem může stát každý. Kostelecké uzeniny věří, že nový výrobek zpříjemní a zjednoduší spotřebitelům čas strávený v kuchyni. Tvůrci chuťových zážitků z Kosteleckých uzenin přejí všem dobrou chuť s řadou „Připraveno k pečení“. ❑

Tuto stranu zajišťuje redakční rada AGROFERT HOLDING.