

LOVOCHEMIE

ČÍSLO II / 2025



Lovochemie přednáší i na poli

strana 3



Ani letos nás déšť nezastavil

strana 4



Oslavili jsme společně pracovní výročí zaměstnanců

strana 5

ÚVODNÍK



Vážení spolupracovníci,

první pololetí roku 2025 bylo pro naši firmu bezesporu náročné. Čelili jsme výzvám a nepříznivým vlivům na trhu jak v České republice, tak v zahraničí, ale přesto můžeme s potěšením říct, že jsme tuto etapu zvládli se ctí, a hlavně s kladným hospodářským výsledkem.

Začátek roku byl ovlivněn nejistotou na trhu s hnojivem. Od ledna do března panovaly obavy z dalšího vývoje cen, které byly v Evropě pod tlakem levnějších dovozů dusíkatých hnojiv a zároveň vysokých cen plynu. Spotřebu ovlivňovalo i proměnlivé počasí, které posunulo poptávku po našich produktech.

Ke skutečnému oživení trhu došlo až se zahájením aplikační sezóny. Zemědělci byli při nákupech opatrní – nové objednávky realizovali až tehdy, když bylo jasné, že budou odpovídat reálné spotřebě a rovněž čekali na stav přezimování porostů.

Navzdory těmto komplikacím jsme za období leden až květen 2025 zaznamenali nárůst prodeje hlavních hnojiv o 6 % ve srovnání se stejným obdobím loňského roku. Daří se nám držet i prodeje LV nepatrně nad loňskými čísly, zároveň se začínáme více zaměřovat na prodej LV do technického sektoru z důvodu diverzifikace rizik a rozložení sezónnosti. Dobrou zprávou je i oživení segmentu speciálních hnojiv, především pak listových, kde evidujeme meziroční nárůst prodeje o 14 %.

Letní měsíce se nezdáritelně blíží – pro mnohé z nás jsou spojené s dobou zaslužených dovolených a pro firmu znamenají období celozávodní zarážky. Po jejím skončení nás čeká nejen návrat k běžnému provozu, ale také několik příjemných událostí. Těšit se můžeme na tradiční setkání s našimi jubilanty, kteří slaví významná pracovní výročí, a především na zářijový zaměstnanecký den Lovofest, na který jste všichni srdečně zváni.

Tyto akce budou skvělou příležitostí k setkání s kolegy napříč firmou, k neformálním rozhovorům i sdílení důležitých informací a novinek, které se nás všech týkají. Věříme, že si je společně užijeme. Přijí vám klidné léto a příjemné čtení.

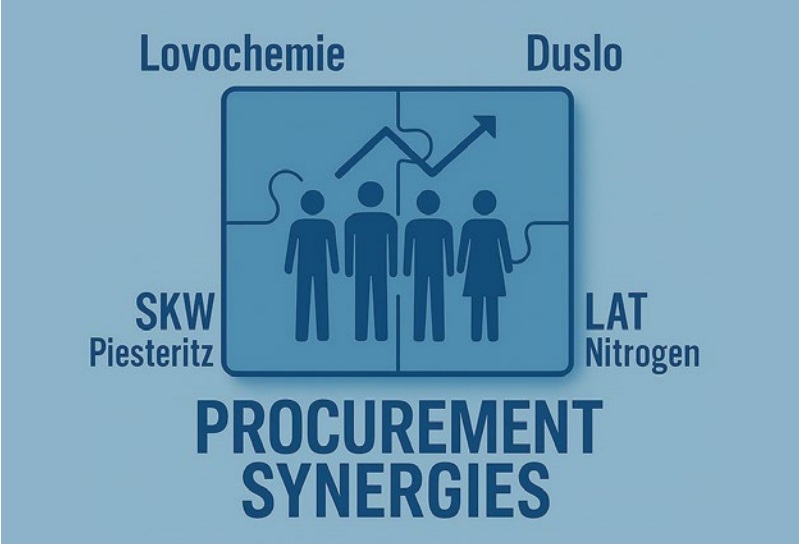
Josef Liška
Generální ředitel

FINANČNÍ ÚSEK Petra Milerová

Spojili jsme síly v rámci nákupního procesu ve skupině

Již více než rok a půl úzce spolupracujeme s kolegy z Dusla, SKW Piesteritz a LAT Nitrogen v oblasti společných nákupů. Pro tento účel byl vytvořen tým ze zástupců nákupních oddělení všech společností.

Cílem tohoto projektového týmu je dosáhnout lepších nákupních podmínek pro zmíněné společnosti a zvýšit efektivitu nákupu využitím zkušeností ostatních společností. Jedním z již realizovaných cílů je zavedení softwaru Promitea v LAT Nitrogen ve Francii a Rakousku. Tento program slouží jako unifikovaný nástroj pro transparentní výběr dodavatele ve skupině AGROFERT již řadu let. Další společnosti, která zahájí implementaci Promitea, by měla být německá společnost SKW Piesteritz. Věříme, že se v blízké době povede také přizpůsobení SAPu ve skupině tak, aby byla data co nejvíce propojená a funkční pro všechny podniky.



V uplynulém období proběhlo již několik společných schůzek týmu „Procurement synergies“. Poslední setkání se uskutečnilo 16. až 18. června v hojném počtu 15 kolegů z Dusla, SKW, LAT Nitrogen a za účasti vedení Lovochemie. Součástí programu meetingů jsou i tzv. workshopy pro vybrané oblasti nákupu. S kolegy sdílíme techniky a nástroje pro nákup, mimo jiné v oblastech drahých kovů, náhradních dílů, servisů a služeb, dále si předáváme informace ohledně potenciálních dodavatelů. S touto problematikou pomohly dodavatelské dny v Dusle a Lovochemii, které se setkaly s velkým úspěchem. I díky tomu vznikla spolupráce a nová zakázka pro českou společnost, která v Grand Quevilly pracuje na investiční akci „opravy betonové skladovací haly“ v hodnotě 4 mil. EUR.

V Lovochemii jsme využili doporučeného dodavatele z Francie na dodávku náhradních dílů, u kterého byly ceny vč. dodávky příznivější než od našich stávajících dodavatelů. Dalším dobrým příkladem spolupráce, přinášející výhody oběma stranám, je pronájem drahých kovů společností

pokračování na str. 2

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Jiří Trojan

Nové osvětlení kolejí přispělo ke zvýšení bezpečnosti na železnici

Dne 12. 3. 2025 zavedl Dopravní a energetický stavební úřad roční zkušební provoz 2 nových osvětlovacích věží, osvětlujících část kolejíště "100" železniční vlečky, koleje č. 102, 104, 106, 108, 110, a osvětlujících prostor výhybek u stavědla č. 1. Stavbu projektovala společnost SEIMONT & syn, realizovala společnost MONZAS, průkaz způsobilosti určeného technického zařízení elektrického vydával Drážní úřad. Všem tímto děkujeme za spolupráci.

Osvětlovací věže mají režim dálkového a místního ovládání u každého stožáru, mají zásuvky pro připojení elektrického nářadí. Úmyslně byly použity 25 m vysoké osvětlovací věže se svítidly směřovanými více dolů, aby bylo omezeno oslnění strojvedoucího a posunovače v kolejisti. Použity jsou reflektorová svítidla s úzkým vyzařovacím úhlem, aby osvětlení okolního prostoru mimo oblast kolejíště nebo nahoru bylo velmi malé. Na osvětlovacích věžích jsou použity LED reflektory, které výrazným způsobem uspoří elektrickou energii, mají trvale dostatečnou intenzitu světla a dlouhou životnost oproti výbojkám. Vzhledem k návěsním předpisům na železnici a charakteru práce v kolejisti bylo nutné zachovat základní podání návěsných barev. Proto bylo v LED reflektorech použito barvy světelného zdroje teple bílá s teplotou 2700 °K.



Nové osvětlovací věže u prostoru výhybek u stavědla 1

Železniční provoz je nepřetržitý proces. Jezdíme nejen ve dne, ale také v noci, kdy se v areálu závodu odbavuje minimum kamionů a zbývá mnohem

více času na vykládku a nakládku železničních vozů. V uvedeném kolejisti "100" odstavujeme především skupiny naložených a prázdných vozů v mezech, než je z nich sestavený ucelený vlak, který pak odjíždí k zákazníkovi. Pro bezpečné zastavení skupiny vozů sunutých na konci lokomotivy, o obvyklé hmotnosti posunového dílu přes 600 tun, musí posunovač jedoucí na čele vozu dobře vidět na kolej před sebou, aby mohl dávat strojvedoucímu radiostanicí závčasů pokyny ke snížení rychlosti a k zastavení. Věříme, že tato investice přispěla výrazným způsobem ke zvýšení bezpečnosti pohybu osob v samotném kolejisti železniční vlečky i bezpečnosti pohybu drážních vozidel.

► **Spojili jsme síly v rámci nákupního procesu ve skupině**
pokračování ze str. 1

LAT Nitrogen. Lovochemii tak vznikl výnos z pronájmu drahých kovů, zároveň LAT Nitrogen se snížily náklady na pronájem, oproti realizaci od externího dodavatele.

Za zmínku také stojí probíhající společná výběrová řízení na dodávku ložísek nebo malých rotačních zařízení. Výběrová řízení by měla být dokončena do konce roku 2025 s cílem zajistit všem firmám holdingu nižší náklady na nákup těchto dílů při zachování

požadované kvality. V současné době probíhá technická specifikace jednotlivých dílů a srovnání cen vč. možných alternativ.

Cílem a výhodou společné spolupráce (synergie) je centrální řízení společných zakázek, což pro dodavatele znamená větší rozsah nakoupeného zboží a pro nás lepší podmínky/ceny nakoupeného zboží.

Důkazem o významu role Lovochemie v tomto projektovém týmu je i fakt, že na počátku tohoto roku se stal vedoucí odd. nákupu p. Ing. Jakub Švéda zástupcem ředitele nákupu skupiny LAT Nitrogen.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Zdeněk Novotný

Vyhodnocení provozu vyhrabovacího stroje v parabolickém skladu expedice LAV3

Vyhrabovací stroj JIH v parabolickém skladu expedice LAV3 prošel úspěšně zkušebním provozem, garančními zkouškami a 19. 12. 2024 bylo dílo předáno Lovochemii. Součástí dokončení díla bylo i předání dokumentace skutečného stavu (DSS), která bude sloužit jako zásadní podklad pro generální opravu (GO) druhého vyhrabovacího stroje SEVER, který je v provozu od roku 1975.



Vyhrabovací stroj JIH v parabolickém skladu expedice LAV3

Při zpracování zadání na vyhrabovací stroj JIH jsme měli k dispozici jen původní strojní dokumentaci z roku 1968 v papírové podobě, která již byla místy téměř nečitelná. Předaná DSS je tedy obrovskou výhodou pro plánování generální opravy druhého vyhrabovacího stroje. Získané zkušenosti z GO stroje JIH nám pomohou při odhadu rozsahu díla a stavu poškození stroje SEVER.

Provoz stroje ukázal, že po GO již netrpí na opakované a časté poruchy či výpadky. Osvědčil se i provoz nové vzduchotechnické jednotky, která zvyšuje komfort obsluh jak v chladném zimním období, tak v letních měsících. Jednotka signalizuje tlakovou ztrátu na vstupních filtrech a filtry se dají velmi jednoduše a rychle vyměnit za nové. Jako filtrační materiál byl použit FIRON, který je levný a snadno dostupný. Kondenzát je shromažďován ve sběrné nádobě s indikací maximální přípustné hladiny. Stroj před GO vzduchotechnickou jednotkou nedisponoval a pouze v zimě bylo možné vyhřívat kabinu malým elektrickým radiátorem.

Před GO měla obsluha během provozu stroje informaci pouze o vyhrabovaném množství materiálu, ovšem s výrazným časovým zpožděním, regulace výkonu byla i vzhledem k dlouhým odezvám stroje a ovládání joy-

stickem opravdu obtížná. Součástí GO byla instalace dvou nových pasových vah na pasový dopravník pod parabolickým skladem, což zpřesnilo informaci o výkonu stroje. Nové je pomocí dálkově ovládaných pneumatických nožových uzávěrů možné regulovat i nátok množství materiálu do třídiče. Obsluha má nyní k dispozici dotykový displej, který znázorňuje stav všech pohonů (hrabadlo, zdvih, elevátor, otoč, pojezd), trendy, alarmy, režim hrabání, stav VZT jednotky a celkové nastavení stroje. Při GO byla vyměněna kompletní Elektro a MaR instalace, včetně osvětlení a nouzového osvětlení. Veškerá komunikace a přenos informací mezi ŘS a vyhrabovacím strojem probíhá dálkově.

Aby bylo zajištěno bezpečné prostředí a čistota uvnitř kabiny, kde jsou umístěny i rozvaděče, je podmínkou spuštění stroje zavření dveří. Z vnější části jsou instalované obslužné plošiny, umožňující čištění skel, nástroj na čištění je umístěn přímo v kabině stroje. GO hodnotíme jako velmi vydařenou, nadčasová robustnost a výborné strojní zpracování původního návrhu umožnili výrazně prodloužit životnosti stroje, který letos bude slavit 57 let v provozu. Svou délkou 17,5 m, výškou 7,5 m a hmotností cca 58 t se s přehledem jedná o největší zařízení expedičního oddělení Lovochemie.

VÝROBNÍ ÚSEK Miroslava Kratochvílová

Sezónu listových hnojiv máme úspěšně za sebou

Výroba listových hnojiv se odvíjí od požadavků zákazníků neboli od objednávek, které nám posílá obchodní oddělení a na základě kterých kompletujeme jednotlivé expedice.

Sezónu 2025 jsme úspěšně zvládli a výroba listových hnojiv byla v plném proudu. Velký výběr listových hnojiv umožňuje našim zákazníkům volbu takového hnojiva, které jim zaručí, aby jejich úroda byla co nejlepší. Naši zákazníci jsou jak z Čech, tak i ze zahraničí, neboť zásobujeme téměř celou střední Evropu. Nejpěstovanějšími plodinami v České republice jsou pšenice, ječmen, kukuřice, řepka, cukrovka, brambory, mák a slunečnice. Nejen na tyto plodiny se vyrábí listová hnojiva různého složení. Například dříve hojně používaný Borosan forte byl překonán hnojivem Lovospeed, který našel uplatnění především v Maďarsku. Používá se jak k základnímu hnojení, tak i k dodatečnému hnojení při pěstování většiny plodin. Listová výživa rostlin je nedílnou součástí moderních pěstitelských technologií, jejíž pomocí můžeme řešit nedostatek mikroelementů v půdě. Jako lidé potřebují k životu vitamíny, i rostliny potřebují živiny. Správnou výživou rostlin podporujeme dosažení vyšších a kvalitnějších výnosů. Listová hnojiva stáčíme do 10 a 20 litrových kanystrů, nebo do IBC kontejnerů o objemu 600 a 1000 litrů.



Stáčení, etiketování a balení linky SEBL pomáhá při stáčení do kanystrů

K stáčení do kanystrů je nám velkým pomocníkem stáčecí, etiketovací a balicí linka tzv. SEBL. Nezapomínáme ani na drobné odběratele, kterým nabízíme listová hnojiva v 1 litrovém balení. S ohledem na náš široký sortiment, což je více jak 30 druhů listových hnojiv, věříme, že všichni naši zákazníci budou spokojeni. Závěrem bychom chtěli poděkovat nejen kmenovým zaměstnancům, ale i brigádníkům, kteří vypomohli při největším náporu výroby listových hnojiv.



FOTO: Michal Procházka

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Karolína Racková

Kariérní poradci základních škol navštívili Lovochemii a PREOL

V květnu navštívila dvacítká kariérních poradců ze základních škol litoměřického okresu společnosti Lovochemie, a.s. a PREOL, a.s. Akce proběhla pod záštitou Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje a jejím cílem bylo přiblížit pedagogům možnosti uplatnění žáků v regionálním průmyslu.



Kariérní poradci základních škol si společně prohlédli provozy Lovochemie a PREOLu

V areálu Lovochemie se účastníci exkurze seznámili s provozem výroby kyseliny dusičné (KD) a univerzální granulační linky (UGL). Obě výrobní jednotky byly představeny nejen z pohledu technologií, ale i jejich významu pro celkovou výrobu průmyslových hnojiv.

Výroba kyseliny dusičné, která je klíčovou surovinou pro další chemické procesy, začíná reakcí čpavku se vzdušným kyslíkem za vysoké teploty. Tím vznikají oxidy dusíku, které se dále zpracovávají, ochlazují a mísí s vodou. Výsledkem je samotná kyselina dusičná, která se dále čistí a skladuje. Velký důraz je kladen na ekologii

– zbytkové plyny z procesu jsou upraveny tak, aby se do ovzduší uvolňoval pouze neškodný dusík.

Následovala prohlídka univerzální granulační linky (UGL), která byla uvedena do provozu v roce 2017. Zde se vyrábějí různé typy granulovaných hnojiv, zejména LAD a DASA. Základem výroby je roztok dusičnanu amonného (DA), vznikající spojením čpavku a kyseliny dusičné. Tento roztok se dále upravuje podle požadovaného typu hnojiva přidáním látek jako síran amonný, dolomit nebo zeolit. Směs poté prochází procesem granulace, sušení, třídění, chlazení, a nakonec je opatřena ochrannou vrstvou.

Hotové granule se následně skladují a distribuují zákazníkům v balené i volné ložené formě prostřednictvím železniční, silniční nebo lodní dopravy.

Po obědě následovala návštěva společnosti PREOL, kde byli účastníci exkurze seznámeni s provozem a různorodými aktivitami podniku.

Pedagogové ocenili praktický vzhled do průmyslových procesů a moderních technologií. Exkurze jim poskytla cenné informace, které mohou využít při práci se žáky – zejména při kariérním poradenství a motivaci k výběru technicky zaměřených oborů. Celý den proběhl ve velmi pozitivní a přínosné atmosféře.

FOTO: KHK ÚK

TECHNICKÝ ÚSEK Monika Baji, Lukáš Oberer

Umožňujeme studentům vykonávat praxe v Lovochemii

V květnu probíhaly každoroční studentské praxe v Lovochemii. Letos nastoupilo několik studentů na různá oddělení. Praxí se účastnili studenti Gymnázia a SOŠ Dr. Václava Šmejkal a Ústí nad Labem, SOŠ technické a zahradnické Lovosice a SPŠ Resslerův Ústí nad Labem Stříbrný.



Studenti na praxích v Lovochemii. Zleva: David Ulbricht, David Nádvorský, Lukáš Buben a František Gergel.

Všichni studenti se věnovali v rámci praxí konkrétním činnostem, vykonávali specifické úkoly, které pro ně garanti připravili a podíleli se tím na každodenním chodu společnosti. Každodenní náplní studentů byly též exkurze na provozech, každý den jiná technologie, jiné místo, jiný přístup, jiné znalosti. Pro studenty jsou tyto praxe vítaným zpestřením výuky a též náhledem do praxe, o které se ve škole jen učí. Pro nás je to naopak vítaná možnost zjistit, jak využít „mladou krev“ a získat často jiný pohled na věc. Některé praktikanty jsme požádali o krátké zhodnocení svého působení v Lovochemii:

Vendula Pošvová, 3. ročník Gymnázia a SOŠ Dr. Václava Šmejkal, Aplikovaná chemie

Praxi v Lovochemii jsem si vybrala, jelikož mě zajímala technologie výroby hnojiv už od malička. Když jsem dostala možnost vybrat si, kam jít na praxi, byla má odpověď jasná. Měla jsem možnost se seznámit s technologií i prostředím výrob pomocí exkurzí. Setkala jsem se hlavně s laboratorním prostředím, kde jsem se seznámila s novými způsoby měření, které jsem po dobu 3 týdnů využívala na denní bázi. Děkuji za tuto možnost.

Lukáš Buben, 3. ročník SOŠ technická a zahradnická Lovosice

Praxi v Lovochemii jsem si vybral, protože jsem se chtěl seznámit s procesy chemické výroby nablízko. Vyzkoušel jsem si velké množství analýz, které jsou nezbytné k správnému fungování celé fabriky. Laboratoře Lovochemie jsou vybaveny mnoha specifickými přístroji, se kterými se při studiu studenti nemusí setkat. Díky exkurzím jsem měl možnost se podívat přímo do provozu a od zkušených průvodců jsem se dozvěděl o všech částech výrobního procesu a okolních technologiích. V průběhu této praxe jsem získal velké množství zkušeností, které se dají využít při mém studiu i v každodenním životě.

David Nádvorský, 2. ročník SPŠ Resslerův Ústí nad Labem

Praxi jsem absolvoval v podniku Lovochemie, protože mě zajímalo, jak to ve velké chemické továrně funguje zblízka. Chtěl jsem poznat výrobní

procesy nejen teoreticky, ale i přímo v provozu. Během praxe jsem se podíval do různých částí společnosti a viděl jsem, jak se pracuje s chemikáliemi. Získal jsem nové zkušenosti a lépe pochopil, co všechno obnáší práce v takovém prostředí. Takhle zkušenost mi určitě pomůže při rozhodování o budoucí kariéře.

František Gergel, 3. ročník SPŠ Resslerův Ústí nad Labem

Když se řekne IT v průmyslovém prostředí, většině lidí se možná vybaví kancelář plná počítačů, servis serverů, nebo správa běžných sítí. V Lovochemii je to ale o úroveň dál – a především díky tomu, jak obrovské měřítko tady IT infrastruktura má. Na vlastní oči jsem viděl, že tu jde o mnohem víc než jen o „běžné počítače“ – tady se totiž staráme o síťovou páteř v měřítku, které vyžaduje obrovskou dávku zodpovědnosti.

Z pohledu studenta IT oboru je fascinující vidět, jak důležitou roli hraje optická síť. To, co si ve škole představujeme jako „optiku“ – tedy pár kabelů vedoucích někde po budově – je tu v Lovochemii rozvedeno napříč celým areálem, který připomíná samostatné město.

Desítky kilometrů optických kabelů propojují jednotlivé provozy, laboratoře, řídicí místnosti a další klíčová místa. Takhle infrastruktura umožňuje nejen komunikaci, ale také přenos dat z výrobních linek, bezpečnostních systémů, laboratoří nebo dokonce skladů.

Práce s optikou ale není jen o natáhování kabelů. Každý zásah znamená obrovskou zodpovědnost, protože selhání jediného prvku může ovlivnit nejen celý provoz, ale i chod celé společnosti.

Právě proto je tým IT techniků a správců v Lovochemii nesmírně sehraný a zodpovědný. Každý ví, co má dělat, a když dojde na řešení problému, pracují společně jako dobře namazaný stroj. I jako student jsem měl možnost se zapojit do některých částí údržby sítě, a musím říct, že to byla obrovská zkušenost – nejen z technického hlediska, ale i z lidského pohledu.

Lovochemie mě naučila, že práce v IT není jen o technologiích, ale hlavně o týmové spolupráci, vzájemné komunikaci a zodpovědnosti. A i když IT oddělení není na první pohled tolik vidět, je nezbytnou součástí, aby tak velký podnik fungoval jako jeden celek.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Radek Košál

Lovochemie přednáší i na poli – polní vycházky jaro 2025

„Polní vycházka“, to zní jako procházka „růžovým sadem“, jako pohodově strávená pracovní doba. A když se povede počasí, chtěl by to dělat každý – nebo ne?

Takzvané „polní vycházky“ jsou specializované odborné akce, které mají za cíl podpořit prodej výrobků Lovochemie, resp. produktů nabízených koncernem, na základě komplexního posouzení výživného a zdravotního stavu konkrétních porostů. Jsou to v podstatě „semináře“ posunuté více do praxe. Zásadní rozdíl je v tom, že na seminář přicházím s předem připravenou prezentací na dohodnuté téma, kdežto u polní vycházky dopředu nevím, s čím se na poli (v porostu) setkám a na co budu muset reagovat v rámci diskuse, která je na rozdíl od seminářů stěžejní částí. Vyžaduje to tedy komplexní znalosti problematiky pěstování plodin, a především praktické zkušenosti s danou problematikou. Z tohoto pohledu mají pro nás zásadní význam vlastní polní pokusy, které na řadě míst České republiky zakládáme a jsou cenným zdrojem informací o fungování našich produktů v praxi. K tomu se vždy snažíme získat podpůrné argumenty charakterizující aktuální výživný stav daných plodin a pozemků, zejména rozborů půd a rostlin, ale také třeba snímky ze satelitu či vlastního dronu. Jako podporu si často k ruce bereme fytopatologa či další nezávislé odborníky, kteří pomohou s diagnostikou zdravotního stavu a rozšíří škálu názorů na možná agronomická opatření. Významnou roli při těchto akcích hrají regionální zástupci společnosti Oseva Bzenec, kteří na trhu propagují a prodávají naše „listová hnojiva“ a především obchodníci ZZN reprezentující daný region.

Nespornou výhodou polních vycházek je přímý obchodní dopad. Zatímco



Skupina odborníků na polní vycházce diskutuje o problematice pěstování plodin

semináře mají do značné míry spíše edukativní charakter a je to pomyslný „běh na dlouhou trať“, kdy zákazník má čas navštívit jiné (konkurenční) akce, prověřit si informace, popsat cenové nabídky. V případě polních vycházek je to často naopak „boj o čas“. V porostu je diagnostikován škůdce, choroba či deficit určitých živin a je navrženo řešení. Zemědělec (zákazník) má relativně krátkou dobu (často jen několik dní) na to, aby opatření provedl. A tak jsme již několikrát byli svědky podpisu objednávek přímo na kapotě vozidla či prověřování dostupnosti konkrétních výrobků ihned při odchodu z polní vycházky.

Časově tyto akce připravujeme na podzim, který je primárně věnován porostům řepky ozimé. Následující vycházky na jaře nám dovolují širší záběr jak z pohledu posuzovaných plodin, tak nabízeného portfolia. Řada lokalit je řešena systémem podzim + jaro (navštěvujeme stejné pozemky), který umožňuje vidět a porovnat

posun v čase a popřípadě lze konzultovat i fungování navržených opatření v praxi. Například na podzim jsme pozorovali poměrně silný deficit dusíku a z našich pokusů víme, že pozdní podzimní přihnojení má pozitivní dopady. Rozhodli jsme se po dohodě s místními farmáři na část pozemku aplikovat 40 kg N v hnojivu ZENFERT NS 13-29 a získat tak možnost alespoň částečně demonstrovat účinnost tohoto opatření – a na jaře bylo co vidět, o čem povídat. V letošním roce byly častým tématem abiotické stresy – škody způsobené mrazem vč. vlivu použitých forem dusíku a nastupujícího sucha. Z hlediska výživného stavu, kromě každoročně deficitního boru, jsme letos pozorovali nedostatky draslíku a síry, která je podobně jako dusík a bor snadno proplavitelná a po srážkově vydatném podzimu (týká se zejména republiky přibližně na východ od Prahy) v půdě chybí a je třeba dodat vhodným hnojením (DASA, LOVOGRAN apod.).

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Marek Kocánek

Jarní sezóna listových hnojiv umožnila návrat k výsledkům z roku 2023

Přestože jsme do jarní sezóny vstupovali s opatrností a určitou dávkou pesimismu, aktuální výsledky prodeje listových hnojiv nás velmi příjemně překvapily. Do konce dubna 2025 se podařilo prodat téměř 2 110 tun těchto produktů, čímž se vracíme na úroveň úspěšného roku 2023.

Zhruba jedna třetina celkových prodejů proběhla prostřednictvím našich zahraničních partnerů, konkrétně na trzích v Maďarsku a na Slovensku. Ukazuje se tak, že kvalitní produkty nacházejí své místo nejen u domácích zákazníků, ale i v zahraničí, kde je o naše hnojiva dlouhodobý zájem, a to i díky entuziasmu našich zahraničních distributorů.

Největší podíl na prodeji listových hnojiv, s výjimkou volně ložených dusíkato-vápenatých roztoků, měly osvědčené produkty BOROSAN Humine, FERTIGREEN Kombi NPK 7-7-5, MIKROKOMPLEX Cu-Mn-Zn a LOVO-SPEED, který je jedničkou na maďarském trhu.

Vývoj sezóny nám nyní dává reálnou naději na dosažení celkového prodeje 3 200 tun do konce sezóny. K jeho naplnění by měly výrazně přispět i produkty Lovo CaN a Lovo CaN T, kte-



ré aktuálně expedujeme v cisternách. Celkově lze říci, že letošní jarní sezóna zatím předčila očekávání a my pevně věříme, že v nastaveném trendu budeme pokračovat i v následujících měsících.

Rádi bychom poděkovali všem, kteří se podíleli na těchto skvělých výsledcích – od našich obchodních partnerů až po všechny členy týmu, kteří se starají o výrobu, distribuci a marketing.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Michaela Voříšková

Ani letos nás dešť nezastavil

Ve čtvrtek 22. května proběhl již 4. ročník oblíbené akce LovoTour, kterou zahájil generální ředitel Ing. Josef Liška a opět jsme si dokázali, že když jde o společně strávený čas současných i bývalých kolegů, počasí nás jen tak neodradí!



Letos do cíle postupně dorazilo 66 účastníků – pěších i cyklistů. Bylo zřejmé, že se opět sešla skvělá parta lidí, které spojuje chuť se hýbat, trávit čas venku a sdílet radost z pohybu. Po cestě bylo slyšet smích, povzbuzování i přátelské rozhovory mezi účastníky. Mnozí si trasu zpestřili krátkými zastávkami, kde načerpali síly a podělili se o své dojmy. Po celou dobu panovala výborná nálada, která vydržela až do posledních metrů cesty.

Trasa vedla opět malebnou krajinou v okolí Labe a Opárenským údolím, a i když občas zafoukal vítr nebo spadla kapka, dobrou náladu jsme si rozhodně vzít nenechali. V cíli nás čekalo příjemné posezení u Černodolského mlýna, kde bylo připraveno občerstvení pro všechny. Kdo chtěl, mohl se trochu ohřát v připraveném salonku, ale většina z nás si raději užívala atmosféru venku.

LovoTour není jen o pohybu – je hlavně o setkání, sdílení a společné radosti z aktivního dne mimo kancelář. Bylo skvělé vidět, s jakou energií a úsměvem jsme do toho šli – i s pláštěnkou nebo deštníkem v ruce.

Děkujeme všem kolegyním a kolegům, kteří se zúčastnili, a těšíme se už teď na 5. ročník, kde si (ať už bude slunce nebo mraky) znovu připomeneme, jak fajn je být spolu.



FOTO: Tomáš Veselý, Pavlína Hajnová

Pozvánka do prodejny pracovních oděvů Heduš

Zveme vás do prodejny Pracovních oděvů Heduš s.r.o., která se nachází u autobusové zastávky před Lovochemií. Prodáváme značku CXS od autorizovaného distributora v oblasti osobních ochranných pracovních oděvů, obuvi, prostředků a pomůcek. Tyto pracovní oděvy i obuv dokonale zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Vedle pracovních oděvů a obuvi zde naleznete také outdoorové i volnočasové oděvy. Máme nově i nadměrně montérkové velikosti do neuvěřitelných 9XL a obuv do velikosti čísla 50. Obléknout i obout se mohou jak malé, střední i větší firmy, tak i jednotlivci. Kromě pracovních oděvů prodejna nabízí např. holínky, drogistické zboží, deštníky, ručníky, spodní prádlo, ponožky atd.

Pro zaměstnance Lovochemie je po předložení platné zaměstnanecké karty stále poskytnuta celoroční sleva na veškeré zboží ve výši 5 %. A také u nás můžete nakupovat za Correny.

Kompletní sortiment zboží naleznete i na stránkách www.prohed.cz, případně můžete prodejnu kontaktovat na telefonním čísle **774 390 948** nebo na e-mailu info@prohed.cz.

Těšíme se na vás!



FOTO: Heduš s.r.o.

TECHNICKÝ ÚSEK Michal Ševela

Lovochemie zavádí pravidelná školení systémů EPS pro zajištění požární bezpečnosti

Lovochemie v březnu zavedla pravidelná školení systému elektronické požární signalizace (dále jen EPS). Systém EPS hraje klíčovou roli při včasné detekci požáru a minimalizaci rizik.

Včasná reakce na poplach může zásadně ovlivnit jak bezpečnost zaměstnanců, tak i výši škod na majetku. Toho si je společnost vědoma, proto se do zabezpečení EPS snaží investovat. Přípravované školení z roku 2024 je jeden z dlouhodobých cílů zvýšení zabezpečení ochrany svých zaměstnanců a zařízení.

Zavedení školení EPS má několik cílů. V první řadě má za cíl provádět systematické školení nových pracovníků s fungováním tohoto systému, jak ji předepisuje příslušná legislativa. V druhé řadě má za úkol systematicky provádět oživení znalostí stávajících pracovníků. Hlavním cílem je, aby každý pracovník věděl, jaký systém má k dispozici, k čemu slouží, a jak se správně zachovat v krizové situaci.

Školení je určeno především pro obsluhy a mistry jednotlivých provozů. Díky modernímu přístupu je školení rozděleno do dvou částí: teoretické a praktické. Teoretická část probíhá pomocí stručné a výstižné prezentace, která obsahuje i postupy pro řešení různých požárních situací. Praktická část školení probíhá prezenčně ve školici místnosti PeO, kde si mistři a případně obsluhy mohou mimo jiné vyzkoušet různé situace (simulace požáru, poruchy EPS, odpojování prvků apod.) na připraveném тренаžeru.

Systém školení byl realizován ve



Praktická část školení EPS

spolupráci s oddělením EMaR, kde proškolení a zkušební mechanici MaR, Ing. Michal Ševela a Ing. Jakub Zahradník, připravili e-learningovou prezentaci, vymysleli a sestrojili demonstrační a školici „trenažér“ a v neposlední řadě provádějí interní prezenční školení.

Zavedení pravidelných školení systému EPS ve společnosti Lovochemie je dalším krokem k neustálému zvyšování úrovně bezpečnosti v průmyslových provozech. Tento systém školení pomůže nejen zlepšit reakční schopnosti zaměstnanců, ale také podpoří dlouhodobou prevenci před vznikem požárů. Společnost tímto krokem ukazuje odpovědnost vůči bezpečnosti a zdraví svých pracovníků, což je v dnešní době nezbytné pro každou moderní firmu.

FOTO: Michal Ševela

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Karel Attak

Snižujeme náklady na údržbu cisteren na kapalná hnojiva

Lovochemie, a.s. provozuje celkem 83 vlastních cisteren na přepravu kapalného hnojiva DAM a na skladování oplachových vod.

Tyto cisterny jsou evidovány na Drážním úřadě a musí být v pravidelné lhůtě podrobovány prohlídkám a tlakovým zkouškám podle vyhlášky 100/1995 Sb. Zkoušky jsou prováděny znalci podle předpisu o přepravě nebezpečných věcí RID a v souladu s ČSN EN 12972.

V období od 1. 12. 2024 do 30. 6. 2025 končí platnost tlakové zkoušky 81 cisteren. Úkolem bylo vybrat spolehlivého dodavatele a realizovat zkoušky v plánovaných termínech tak, aby byl zajištěn dostatečný počet provozuschopných cisteren za účelem prodeje výrobku LOVODAM.

Po zkušenostech s externím dodavatelem v minulosti, bylo přistoupeno k údržbě v dílnách železniční dopravy. Jako hlavní dodavatel byla vybrána společnost RAILTEST, a.s., která vlastní veškerá oprávnění a certifiká-



ty a je tak oprávněna realizovat tyto periodické zkoušky. Během zkoušek se posuzuje shoda cisterny se schváleným konstrukčním typem a ověří se těsnost tlakové nádoby včetně těsnosti a funkčnosti výstroje. Příprava ke zkoušce přitom zůstává v gesci držitele vozu, přínosem pro společnost je nemalá úspora nákladů, zkrácení termínu realizace a vyšší využití vozů.

FOTO: Jiří Trojan

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

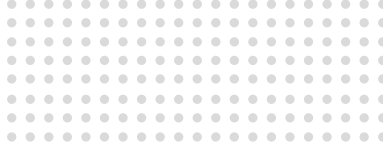
Oslavili jsme společně pracovní výročí zaměstnanců

Po několikaleté pauze jsme s radostí obnovili tradiční setkání vedení společnosti se zaměstnanci, kteří v uplynulém období oslavili pracovní jubileum.

Tyto akce jsou skvělou příležitostí, jak nejen poděkovat za odvedenou práci a blíže se navzájem poznat, ale poskytují prostor i pro společnou diskusi nad tématy, které zaměstnance zajímají. Tentokrát jsme přivítali celkem 11 kolegů s výročím v prvním čtvrtletí roku 2025, kteří se setkali se zástupci vedení v příjemné a neformální atmosféře ve velké zasedací místnosti. Nechybělo drobné občerstvení a jako poděkování si každý účastník odnesl dárek – tekuté hnojivo výroby Lovochemie a lahev vína z našeho regionu. Velmi nás potěšila pozitivní zpětná vazba od zaměstnanců. Ocenili nejen samotné setkání, ale i to, že se tato milá tradice opět vrátila do života firmy. Během diskuze zaznělo i několik zajímavých podnětů, kterým se vedení bude dále věnovat. Děkujeme všem zúčastněným za příjemné posezení a těšíme se na další společná setkání v budoucnu.



První skupina jubilantů se sešla s vedením společnosti v dubnu.



FINANČNÍ ÚSEK Tomáš Veselý

Sklad materiálu a náhradních dílů prošel změnami

S příchodem nového roku jsme se v rámci oddělení nákupu pustili do důležitého kroku směrem k efektivnějšímu a přehlednějšímu uskladnění našich náhradních dílů a materiálu.

V rámci optimalizace skladovacích prostor došlo k několika významným změnám, které se pozitivně projeví na plynulosti provozu a dostupnosti potřebných komponentů.

NOVÝ STAN PRO ROZMĚRNÉ DÍLY

Rozšířili jsme naše kapacity o nový skladovací stan, určený především pro uložení objemných a atypických náhradních dílů. Tento krok nám umožnil uvolnit místo ve stávajících prostorech a zároveň zjednodušil manipulaci s nadrozměrným materiálem. Díky tomu dojde nejen k lepší

organizaci skladu, ale také ke zvýšení bezpečnosti a zkrácení času při výdeji náhradního dílu.

NAVÝŠENÍ POČTU PALETOVÝCH REGÁLŮ

Další změnou je navýšení počtu paletových regálů, které nám umožní lépe využít vertikální prostor ve skladových objektech. Nové regály přináší navýšení úložné kapacity o 200 paletových míst, zlepšují přehlednost a přístupnost jednotlivých položek a samozřejmě pomohou uvolnit místo nejen v suterénu hlavního skladu,

což se pozitivně odrazí při manipulaci s náhradními díly.

PERSONÁLNÍ ZMĚNY VE SKLADU

S novým rokem došlo i ke změnám v týmu. Lenka Čubenková, naše dlouholetá kolegyně, odešla do zaslouženého důchodu. Děkujeme jí tímto za roky poctivé práce a přejeme hodně zdraví a spokojenosti v nové životní etapě. Další kolegyně Petra Tocauerová přijala výzvu na nové pozici a posílila tým nákupčích na oddělení nákupu. Současně jsme přivítali dvě nové posily na pozici skladníků. Jsou jimi Lucie Blínová a Lucie Zajptová. Obě kolegyně se rychle zapracovaly a staly se pevnou součástí našeho kolektivu. Nová energie a čerstvý pohled nám určitě pomohou přispět k dalšímu zefektivnění skladových procesů.



ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB

Lenka Hozáková, Pavel Faltys

Proč provádíme roční prověrky v našich společnostech?

O prověrce BOZP se píše v Zákoníku práce, konkrétně v § 108 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb. "Zaměstnavatel je povinen organizovat nejméně jednou v roce prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací a se souhlasem zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěné nedostatky odstraňovat." Prověrka by se měla zaměřovat zejména na kontrolu systému BOZP jako celku. Jejím cílem je kontrola dodržování všech povinností a požadavků

stanovených právními předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jsou definovány v § 349 odst. 1, 2 zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce. Součástí prověrky je též kontrola např.: vnitřních předpisů, řízení rizik, pracovních lékařských služeb, kontrola dokladů o zdravotní způsobilosti, kontrola vedení knihy úrazů, ergonomie práce a pracovního prostředí, kontrola poskytování OOPP (osobní ochranné pracovní prostředky), školení právních předpisů BOZP, kontrola bezpečnosti při práci s chemickými látkami, plnění všech úkolů BOZP vedoucích

zaměstnanců, kontrola vyhledávání a hodnocení rizik včetně přijímání opatření, ale také například kontrola zajištění bezpečnosti práce s ohledem na stroje, přístroje, zařízení či nářadí, a to na všech pracovištích. Dále by součástí prověrky měla být i oblast PO např.: školení PO, kontrola vedení požární knihy, kontrola zařazení do kategorie požárního nebezpečí, kontrola požárního řádu, poplachových směrnic a evakuačního plánu, školení právních předpisů PO a další. Na prověrku je potřeba vymezit dostatek času, aby byla opravdu efektivní a kvalitně provedená. Ve společnostech Lovochemie, a.s. a PREOL, a.s. je prověrka BOZP otázkou několika dnů na jeden ze subjektů. Ve společnosti Lovochemie, a.s. bylo zkontrolováno v období od 15. 1. 2025 do 27. 3. 2025 celkem 15 subjektů: Měření a regulace, Oddělení elektro údržby, Vodní hospodářství, Oddělení řízení jakosti, Oddělení železniční dopravy, Univerzální granulační linka, Ledek vápenatý, Listová hnojiva, Expediční



DUBEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Kozel Leoš Technolog I Technický úsek
Černý Pavel Operátor V Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Pošva Jan Operátor velinář ČOV a PP PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Vítová Barbora Asistentka II Úsek GR
Čubenko Jakub Specialista údržby I Technický úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Šafránek Stanislav Mechanik elektro PREOL
Kanda Jiří Manažer investic PREOL

20 let zaměstnání v podniku:
Blažková Jana Controller I Finanční úsek
Motejl Martin Předseda ZO OS ECHO Úsek GR

25 let zaměstnání v podniku:
Homola Ivo Směnový mistr PREOL

35 let zaměstnání v podniku:
Čmuhálek Libor Operátor V Výrobní úsek

KVĚTEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Faustová Iveta Operátor III Výrobní úsek
Krejčí Martina Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

10 let zaměstnání v podniku:
Valtr Lubomír Vedoucí oddělení životního prostředí Výrobní úsek

15 let zaměstnání v podniku:

Tomášek Tomáš Mistr II Úsek LaS
Zahnová Veronika Laborant I Technický úsek

30 let zaměstnání v podniku:

Fraňous Petr Technik MaR Technický úsek

ČERVEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Hora Jiří Operátor V Technický úsek
Kurka Michal Vedoucí právního oddělení Úsek GR
Sokol Vladimír Operátor III Výrobní úsek
Šlemenda Petr Produktový manažer II Výrobní úsek
Vytrhlík Josef Obchodní ředitel PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Vorlíček Václav Operátor III Výrobní úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Drapák Jiří Operátor V Výrobní úsek

20 let zaměstnání v podniku:
Machurka Václav Operátor III Výrobní úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Bláha Milan Mistr II Výrobní úsek
Jonášová Lenka Operátor III Technický úsek
Ulbricht Petr Produktový manažer II Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:
Kuglerová Hana Hlavní účetní Finanční úsek

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.



FOTO: Pavlína Hajnová

FOTO: Valeriya Vastreba – unsplash.com

FOTO: archiv Lovochemie

NADACE AGROFERT

V roce 2024 bylo na nadačních příspěvcích rozděleno celkem 113 780 217 Kč



Z toho

2 522 089 Kč

na podporu sociálních projektů a pomoci dětem,

13 153 656 Kč

na podporu domácích hospiců nebo

10 316 552 Kč

na podporu hasičských sborů po povodni.



V jednotlivých projektech Nadace AGROFERT podpořila

- 37 neziskových organizací v oblasti podpory domácí hospicové péče pro děti a dospělé
- 368 hasičských organizací
- 107 hasičských organizací ze zasažených oblastí povodní
- 103 jednotlivých domácností postižených povodněmi
- 5 žádostí neziskových organizací postižených povodněmi
- 411 matek samoživitelek
- výjezd 29 dětí matek samoživitelek na letní tábor
- 105 dětí rodičů samoživitelů a dětí s hendikepem v rámci Sbírký vánočních dárků
- 308 jednotlivců úhradou rehabilitačních, edukačních a odlehčujících pomůcek v rámci fondu obecných individuálních žádostí
- 146 studentů středních a vysokých škol
- 271 rehabilitací pro pacienty s postižením mozku
- 132 žadatelů v rámci fondu Automobil pro hendikepované

INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

DR automobiles

Od ledna si mohou zákazníci v Česku a na Slovensku zakoupit vozidla automobilky DR Automobiles. Tuto značku, která se vyznačuje prodejem aut s bohatou výbavou za konečnou cenu, přináší na nové trhy AGROTEC Group. DR Automobiles nabízí jednoduchý proces nákupu a vozy za koenečné ceny.

Automobilka DR Automobiles kombinuje čínské komponenty s typickým italským designem. Vozy se vyrábějí v regionu Molise, kde jsou upravovány pro evropský trh a vybavovány nejmodernějšími technologiemi a bezpečnostními prvky. Tím se DR Automobiles odlišuje od konkurence a nabízí zákazníkům špičkové



produkty za dostupné ceny.

„Celý proces nákupu je pro zákazníka výrazně jednodušší. Zatímco u většiny automobilových značek musí volit mezi různými balíčky výbavy a nekonečným množstvím příplatkových prvků, u DR Automobiles vybere pouze model a barvu vozu. Neztrácí tak čas u složitých konfiguratorů, šetří čas, peníze a také nervy,“ přibližuje generální ředitel AGROTEC Group Martin Rada.

DR Automobiles už působí v Itálii a Španělsku, nyní rozšiřuje své aktivity do Česka a na Slovensko. První showroomy se otevřely v Hustopečích u Brna, Břeclavi, Nitře a Bratislavě.

Dále přibudou pobočky v Brně, Kralupích nad Vltavou, Olomouci, Ostravě a na Slovensku třeba v Prešově a Žilíně.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz.

FÁMY&FAKTA

FÁMY

FAKTA

Nevěřte fámám, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Fámy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.



Řepka olejka v číslech

Proč se na našich polích pěstuje řepka? Protože se jako plodina vyznačuje svým mnohostranným využitím. A navíc celých 50 % řepky se vrátí půdě zpět – řepka se do ní jednoduše zaráží v podobě řepkové slámy, což zemině poskytne důležité živiny. Zbytek žluté plodiny je následně zpracováván.

Přesto o ní panuje spousta mýtů, pojďme se na ní podívat blíže.

- 60 % řepky se zpracovává v **krmi-vářském průmyslu**, kde se z ní vyrábějí například extrahované šroty.
- 24 % je **zpracováno v potravinářství**, kde se z řepky vyrábí kvalitní řepkový olej.
- 16 % řepky pak končí v **oleochemii**, kde hraje významnou roli při výrobě biopaliv či glycerolu.

Navíc v Preolu mají Biochar. Novou technologii, kdy z vedlejších produktů při zpracování řepkového semene vzniká biochar (biouhel) – půdní kondicionér s vysokou přidanou hodnotou.

- Zvyšuje úrodnost a kvalitu půdy
- Zadržuje vláhu a omezuje vyplavování živin
- Vytváří ideální prostředí pro mykorrhizní houby
- Pomáhá snižovat uhlíkovou stopu
- Uplatní se i v krmivech – zvyšuje stravitelnost a snižuje produkci metanu

A zapomenout nesmíme ani na včelky, které řepku zhodnotí v řepkový med. Z jednoho hektaru řepky až 40 kg medu.

Více najdete na našem webu www.zlutajedobra.cz.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

JSME AGROFERT

Jsme
AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu...

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Co dělá laborant v chemičce?

„Chemie je jedno velké kouzlo a pokud člověk umí kouzlit, může si ulehčit spoustu práce.“ Co dalšího nám o své práci prozradily naše laborantky? Kolik chemických analýz se v koncernu AGROFERT provede během jediného roku? Podívejte na další díl naší audiovizuální série Jsme AGROFERT.



SKENUJ
A SLEDUJ

